

Conexión

LUSA

Gente en Movimiento

IUSA y sus nuevas fortalezas



- Cuchillas
- Precisión
- Campañas de Salud



Felicidades a la sucursal de Monterrey por sembrar a IUSA en su corazón y compartirnos las fotografías.



Gracias por ser parte de este movimiento



Si tienes alguna duda de como sembrar el corazón o si quieres mandarnos tu foto, puedes contactarnos al correo electrónico: conexionusa@iusa.com.mx



ÍNDICE

	Carta de nuestro... Vicepresidente de IUSA Juan Carlos Peralta del Río	3
	Carta Editorial	4
IUSA MUNDIAL	Proyecto Águila Entrevista con René Quiroz Ortega y Gabriel Maldonado Sánchez Primera parte	6
IUSA EN CASA	Renovando la Planta de Precisión III Entrevista con Jorge Pérez Montoya y Juan Bautista Hernández Cuchillas Entrevista con Ramón Nicolás Contreras Fundación Alejo Peralta	9 14 19
NUESTRA GENTE	Vivencias en IUSA Mary Isela Garibaldi Velásquez - Área Comercial Pedro Martínez Ranulfo - Proyectos	23
IUSA HOY	Campañas de Salud ¿Sabías qué? Salud Laboral Convenio IUSA - IPN	26 29 31
UNA MIRADA HACIA EL FUTURO	Planeación Estratégica	33
DICEN POR AHÍ	Origenes de días festivos	36

Bibliografía:

- S.L.M. (2013) Empresa Global con Responsabilidad Local, Ferrepro, 1 (4), 29-33.
- <http://www.repositoriodigital.ipn.mx/bitstream/handle/123456789/18262/G-1072-2014-S.pdf>, sitio consultado el 1 de abril del 2014.
- http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_113329/lang--en/index.htm, sitio consultado el 14 de marzo del 2014.
- <http://www.diapadre.com/historia/>, sitio consultado el 24 de febrero del 2014.
- <http://fiestas.about.com/od/Fiestas-Tradicionales/a/Origen-Del-D-la-De-La-Madre.htm>, sitio consultado el 24 de febrero del 2014
- <http://www.un.org/es/events/childrenday/>, sitio consultado el 24 de febrero

Fe de erratas:

- En la 7ª edición, pág. 36, en el segundo párrafo dice: "...de las principales comodidades con las..."; debe decir: "...de las principales commodities con las...".

Presidencia

Ing. Carlos Peralta Quintero

Vicepresidencia

Lic. Juan Carlos Peralta del Río

Dirección de Proyecto

Eduardo Mello Pinto

Dirección Editorial

Beatriz Maldonado Morales

Consejo Editorial

Beatriz Maldonado Morales

Ma. Eugenia Arce Athié

Andrés Maldonado Segura

Dirección de Arte y Diseño

Ma. Eugenia Arce Athié

Dirección Fotográfica

Comunicación Organizacional

Diseño

Andrés Maldonado Segura

Redacción

Daniela Flores Medina

Andrés Maldonado Segura

Colaboradores

Maira Cayetano Nemeicio

María Victoria Ceja García

Jorge Alberto González Hernández

Tania Guzmán Onofre

José Ricardo Pérez Mendoza

Verónica Sámano González

Conexión IUSA es la publicación oficial de Comunicación Organizacional (Dirección de Capital Humano de IUSA). 8ª Edición, revista trimestral, Dirección: Paseo de la Reforma 2608 PH, Col. Lomas Altas, C.P. 11950 México, D.F. Responsables: Eduardo Mello Pinto, Beatriz Maldonado Morales y Ma. Eugenia Arce Athié. Distribución gratuita. Queda prohibida su venta y reproducción parcial o total de la misma. Este ejemplar corresponde a los meses de abril, mayo y junio de 2014.

8ª Edición
Abril - Junio



CARTA DE NUESTRO VICEPRESIDENTE

ING. JUAN CARLOS PERALTA DEL RÍO

La sombra de la desaceleración, quedo atrás junto con el 2013, para este año la perspectiva mejora no solo para México, como una economía emergente con potencial de crecimiento, sino también para IUSA.

IUSA, frente al avance económico del 0.7% que presentó México en el sector de Producción Industrial donde se incluyen los indicadores de Construcción, Minería, Energía y Manufactura; presenta significativas oportunidades de desarrollo y crecimiento, a través de la generación de nuevos productos que abrirán brecha en algunos de estos sectores.

Este año se tendrán retos importantes para todos en IUSA, donde el trabajo en equipo, la efectividad laboral y el concepto del *accountability* deben formar parte de nuestro día a día, para así aprovechar este escenario, donde solo los equipos bien conformados son capaces de sostener y sacar adelante aquellos retos que forman parte importante de la historia de empresas como la nuestra.

Seguir adelante y nunca detenerse, son principios que todas las empresas saben aplicar desde sus inicios y en IUSA, ahora casi en sus 75 aniversario, es un tema que conocemos a la perfección, desde nuestro colaborador con mayor antigüedad hasta nuestro más reciente ingreso.

Estamos convencidos de que en IUSA, necesitamos gente como tú y nos sentimos orgullosos de que cada día pongan su esfuerzo y dedicación para lograr el éxito. φ

“Yo soy IUSA y tu también”

Editorial

TU HACES EL FUTURO DE IUSA

*“El trabajo no es castigo para el hombre,
es su recompensa, fuerza y placer”.*

George Sand

Grupo IUSA está orgulloso de contar con gente como tú; gracias al ímpetu que imprimes día a día, las Fábricas, Sucursales y Corporativos han crecido a pasos agigantados; eres quien representa la fuerza, estabilidad y progreso de la compañía. A lo largo de 74 años tu trabajo ha hecho crecer a esta empresa, hemos logrado conocer el pasado para proyectar el presente y visualizar un futuro, logrando así posicionar a IUSA como uno de los líderes del sector.

Desde sus inicios como empresario, Alejo Peralta, apostó por la manufactura de productos de calidad y puso en manos de hombres y mujeres mexicanos la creación, producción y distribución de ellos. Nosotros construimos los cimientos de tus sueños pero tú fabricas el sendero a seguir; caminamos juntos para poder potencializar nuestras aptitudes y tener un crecimiento equitativo y al final los resultados individuales conformarán el éxito colectivo para así poder ver al final del camino nuestras metas realizarse.

Conscientes del pilar que forma cada elemento, te agradecemos la experiencia y conocimiento que brindas a IUSA. Sintámonos orgullosos por ser parte de esta gran familia y reiteremos nuestro compromiso para seguir creciendo y juntos mantener en alto el nombre de IUSA. φ

**Equipo Editorial de
Conexión IUSA**



PROYECTO ÁGUILA

En entrevista con Conexión IUSA el **Ing. René Quiroz Ortega**, Gerente de la División Tubos Grupo IUSA y el **Ing. Gabriel Maldonado Sánchez**, del Área de Ingeniería y Proyectos, nos hablaron de los inicios de la Planta Eagle y del Project Eagle USA.



En el 2006 con una visión de expansión de los productos IUSA y conociendo el crecimiento de la industria del Aire Acondicionado y Refrigeración, en la que los fabricantes de este Sector utilizan tubería de cobre en la manufactura de refrigeradores y unidades de aire acondicionado, el Ingeniero Carlos Peralta Quintero decide, ampliar la capacidad de producción de las plantas de tubería de cobre y

busca tecnología de punta y encuentra el proceso *Cast & Roll*, que es diferente y más eficiente del proceso tradicional de extrusión.

A finales de 2006 decide comprar la tecnología (*Know How*) y la maquinaria para la fabricación de tubería de cobre llamado *Cast & Roll*. Posteriormente durante el 2007 se planeo la distribución y ubicación de los equipos, la definición de servicios requeridos como lo son energía, agua, aire y gas así como los recursos humanos y proveedores para la realización de este proyecto; iniciando así en noviembre de ese año la construcción, en Pastejé, de la nave donde albergaría esta nueva Planta.



A principios del 2008 IUSA comienza a recibir los equipos para su montaje contando con el apoyo de los fabricantes de la maquinaria; a finales de ese año arranca la “colada continua”; proceso inicial del *Cast & Roll* donde se obtienen las primeras barras huecas o “tubo madre”. A la par, arranca el molino KRM que transforma la barra de 23 metros a un tubo con una longitud de 273 metros, enrollándolo para facilitar su manejo.



Durante 2008 y principios del 2009 se terminan de montar y probar todos los equipos de la Planta Eagle (también conocida como Planta 4); en el transcurso del 2009 combina sus actividades con la Planta 2 para la producción de tubería, esto seguiría ocurriendo hasta mediados del 2010. En este mismo periodo IUSA como parte de los fabricantes de tubos en México, recibe una notificación con la restricción (*Dumping*) para exportar a Estados Unidos el cual pone en riesgo la operación de las plantas de tubos de cobre ya que su principal mercado era hacia este país.



En septiembre de 2010 el Departamento de Comercio de Estados Unidos publicó un dictamen donde especifica que la empresa deberá pagar una fianza para poder exportar tubo de cobre a dicho país, esto hace que la exportación de este producto no sea rentable para IUSA y como consecuencia a finales del 2010, se suspenden las operaciones de la Planta Eagle, por no tener mercado donde colocar la producción de esta.



PROYECTO ÁGUILA

Cuando el proyecto arrancó, el Ingeniero Peralta creó un comité, el cual él presidió; otros integrantes de este consejo eran Juan Carlos Peralta, Juan José Ochoa, Ed Kerins y Andrea Funk ; además de los responsables del montaje Javier Téllez, Gabriel Maldonado y René Quiroz, como apoyo en la realización logística mientras la Planta siguiera ubicada en México.

El *expertise* desarrollado por la gente que participó en el montaje y operación de la planta en México fue determinante para que el Ing. Peralta decidiera que este grupo fuera el responsable de desmontar en Pastejé e instalar y entrenar al personal de la planta en su nueva ubicación, solo se recibió el apoyo técnico de los fabricantes, ya que la nueva ingeniería fue desarrollada por personal de IUSA.



**Espera la
continuación
de este gran
e importante
proyecto en la
siguiente edición
de Conexión IUSA.**

RENOVANDO LA PLANTA DE PRECISIÓN III

Jorge Pérez Montoya, Gerente de Producción de Precisión III y Juan Bautista Hernández, Jefe de Producción de dicha planta, se comunicaron con la revista para dar a conocer los productos que se fabrican en esta planta, la importancia de consumirlos y las mejoras realizadas a la planta en el proceso.



En esta planta ubicada en la Zona Sur de Pastejé, se fabrican válvulas para el control de fluidos (gas, aire, aceite, agua); estas se dividen en 4 grandes grupos: Válvulas de Estufa y Paso, Cilindro, Esfera y Tanque Estacionario.

Las válvulas de Cilindro se usan en los cilindros portátiles de gas LP y se cuenta con 8 modelos diferentes, el promedio de producción es de 173,000 unidades*.

Las válvulas de Esfera se usan en las instalaciones de gas LP, neumáticas y de fluidos; existen 16 modelos diferentes con una media de fabricación de 127,000 piezas*.

Las válvulas de Tanque Estacionario, como su nombre lo indica, son de uso doméstico y su función principal es permitir el llenado, servicio y brindar seguridad en el control de gas LP, hay 12 modelos distintos y de este tipo se elaboran 22,000 unidades*.



Por último están las válvulas de Estufa y Paso, estas se utilizan para el control de gas en los quemadores de las estufas y parrillas, se cuenta con 6 y 9 modelos distintos, respectivamente, con un promedio de fabricación de 86,000 piezas*.

* producción mensual aproximada

RENOVANDO LA PLANTA DE PRECISIÓN III

La materia prima para elaborar estas válvulas es el latón aleación 377, que tiene como base principal la amalgama de Cobre y Zinc; este material viene en 17 medidas diferentes y es proporcionado por la Prensa SECIM de la Zona Sur y el consumo mensual aproximado es de 255 toneladas.

¿Qué procesos se realizan para la fabricación de los productos?

“Para la fabricación de las válvulas en la planta tenemos tres macro-procesos, los cuales son: forjado, maquinado y ensamble; estos a su vez están formados por micro-procesos, por ejemplo, el forjado tiene cuatro estancias, que son corte, forjado, rebabeo y granallado”, comenta Juan Bautista.

“Los productos fabricados en esta Planta requieren de una alta seguridad y se realizan pruebas estrictas que aseguran el cumplimiento de las normas de calidad; a toda nuestra comunidad les recomendamos conocer y comprar nuestros productos IUSA, ya que son de la más alta calidad y esto ayudará a que podamos mantener nuestras fuentes de trabajo”, recalca Jorge Pérez.

antes



después



Mejoras en la Planta

“Durante su existencia se han tenido varios cambios y mejoras, pero las que queremos mencionar tuvieron lugar en el periodo de julio a diciembre del 2013, estas tuvieron como objetivo estandarizar los procesos y mantener orden, limpieza, disciplina y seguridad en la Nave; para ello se crearon espacios, simplificando y reordenando algunos procesos de la Planta.

Antes de los cambios no se contaba con lugares específicos para la colocación de 220 cajas utilizadas para contener forjas, los 250 lockers para uso del personal y 4,500 canastillas que se usan en los procesos de trabajo, en la actualidad estas cuentan con una ubicación y distribución óptima.

Los espacios para el tránsito del personal y el montacargas estaban demasiado reducidos; las líneas de ensamble, máquinas, objetos y materiales estaban mal ubicados y obstruían el libre tránsito; los espacios estaban mal utilizados y no existía una estandarización en el manejo de los materiales”, puntualiza el Sr. Pérez.

¿En qué consistió la mejora?

“Se simplificaron las líneas de ensamble de válvula de tanque estacionario, para que en lugar de ensamblar dos catálogos se ensamblaran cinco; desocupando de esta manera un espacio de 135m² y la línea de ensamble de la válvula de Esfera para ensamblar 16 catálogos en una sola línea liberando así 108m².

También se recuperó un área de 225 m² reubicando el departamento de mantenimiento, además se logró rescatar un espacio de 648m² al desocupar la antigua área de mantenimiento y el área de chatarra”, comenta Juan Bautista.

antes



después





¿Qué beneficios se obtuvieron?

J.B.: “Tenemos mayor facilidad para el manejo, disposición rápida y oportuna de los materiales, mayor espacio para realizar la operación en las máquinas, orden, limpieza, disciplina y seguridad; además, un control visual en la identificación de los materiales, pero sobretodo una notable mejora en el ambiente de trabajo.”



J.P.: “Dentro de los cambios más sobresalientes esta el rescate de 1,636 m² para la creación de almacenes temporales para forjas, piezas maquinadas y canastillas; además de crear y ampliar cuatro pasillos. La reubicación de tres máquinas Gnutti y del maquinado de la segunda fase de válvulas de tanque estacionario resultó en una mejor distribución del área de trabajo, se delimitaron áreas para el manejo de 50 cajas, se retiraron de la zona de producción todas las máquinas, dispositivos

y materiales obsoletos y se simplificaron dos líneas de ensamble, ahorrando espacios en las líneas de tanque estacionario y de esfera.”

Los principales obstáculos a los que se sobrepusieron fueron: la resistencia al cambio por parte de los mismos trabajadores de la Planta, la falta de equipo para poder mover las pieza pesadas y el servicio de transporte; pero con esfuerzo y dedicación pudieron sortear los problemas y cumplir con su objetivo.

Jorge Pérez y Juan Bautista saben que para mantener las mejoras es necesario un cambio en la mentalidad del personal para así conservar el orden, limpieza, disciplina y seguridad en la Planta. Ellos hacen un llamado a todos los colaboradores en IUSA para que se sumen a la mejora continua por el bien de nuestra comunidad empresarial. ϕ



arriba: antes, abajo: después



EMPRESA GLOBAL

Grupo IUSA, es sinónimo de constancia, éxito e innovación; orgullosa empresa cien por ciento mexicana.

Así es como la revista FERREPRO destaca en la entrevista que le realizo al Ing. Juan Carlos Peralta del Rio. Ubicando a IUSA, como una de las 5 mejores empresas en el ramo ferretero.

IUSA, ha logrado consolidarse como líder nacional e internacional de suministros dirigidos a diversos mercados. Desde proveedores de energía eléctrica hasta conductores y distribuidores de productos ferreteros; lo que nos ha llevado a ser el mayor proveedor de empresas como: PEMEX y CFE.

Para el Ing. Juan Carlos Peralta, es claro que existen muchas oportunidades en México; “es un país que está creciendo”, [comenta que no debemos

quedar varados ante una sola oportunidad, sino ver más allá y descubrir nuevas opciones.

Desde su fundación IUSA, considera siempre estar en búsqueda de nuevos retos que permitan crecer y consolidarse como uno de los grupos más importantes en el ámbito nacional e internacional.

Actualmente, el grupo exporta a 35 países en América Latina, Europa y Asia, con un portafolio que rebasa los 6 mil productos. Todas las empresas del Grupo IUSA cumplen con la certificación de ISO-9000 por lo que garantiza productos de una gran calidad.

El Ing. Juan Carlos nos menciona sobre la importante responsabilidad moral con la IUSA apoya a la sociedad de darle prioridad a nuestro país; “Queremos regresar algo a la sociedad, siempre vemos por el

bienestar de nuestros empleados y sus familias. Ofrecemos ayuda académica desde la primaria hasta el título técnico 100% gratuito, lo único que se requiere, es que tengan buenas calificaciones”.

IUSA cuenta con cerca de 9 mil colaboradores y su visión de ir hacia el crecimiento del mismo en conjunto. En un mundo globalizado en precios y calidades, el Ing. Juan Carlos acentúa; “debemos estar preparados para competir. Servir con precios competitivos, con calidad y productos que le den seguridad y vida útil a usuario”.

“Agradecer a todos aquellos que durante todos estos años han preferido la marca IUSA, significa un compromiso de seguir ofreciendo productos de calidad”, expreso el Vicepresidente del Grupo en el cierre de esta entrevista.

CUCHILLAS

Conexión IUSA buscó al **Ing. Ramón Nicolás Contreras**, Gerente de la Planta de Cuchillas, para que nos platicara acerca de su trayectoria y los productos generados en esta fábrica.

Ing. Ramón Nicolás Contreras Gerente de Cuchillas

estudió Ingeniería Industrial en el Tecnológico de Toluca, tiene 15 años en IUSA.



El Ing. Ramón Nicolás Contreras ha brindado quince años de servicio a IUSA, él inició en la Planta de Electro-Cerámica de Pastejé, como Auditor de calidad en proceso y Auditor interno de sistemas de calidad; tiempo después se le da la oportunidad para desempeñarse como Ingeniero de Producto y de Proceso, cubriendo estos dos puestos simultáneamente.

Ramón, quien desde hace tres años es el Gerente de la Planta de Cuchillas, cuenta con un gran conocimiento y experiencia en diferentes procesos, debido a los distintos roles que ha desempeñado en la empresa; entre los cuales podemos destacar los ya mencionados, también la Jefatura de Ingeniería y calidad en Electro-Cerámica, fue responsable del Laboratorio de análisis de pastas cerámicas y Supervisor de Ingeniería de producto y procesos de la División Eléctricos.

Las cuchillas desconectoras (también conocidas como Seccionadores) son dispositivos electromecánicos de maniobra para interrumpir o restablecer la continuidad de un circuito eléctrico, generalmente sin carga, aunque también existen cuchillas que operan con carga, son usadas en las subestaciones eléctricas y líneas de transmisión y distribución.

¿Cómo es el proceso de manufactura?

Existen tres grupos de Cuchillas, las cuales son: monopolares, tripolares de media tensión (de operación sin y con carga) y tripolares de alta tensión (de operación sin carga).

Para las cuchillas monopolares, existen tres bancos de ensamble, en donde el operador coloca un “gauge” para fijar la distancia correcta entre los aisladores; posteriormente se ensambla sobre los aisladores una articulación y mordaza de cobre, que son básicamente soleras de cobre dobladas y barrenadas.

Al hacer la sujeción de dichas partes se coloca encima de ellas dos navajas anticipadamente ensambladas con dos resortes o muelles, estas piezas hacen que las soleras sujeten tanto a la mordaza como a la articulación; además de incluir un operador y seguro de hierro nodular galvanizado.

El operario realiza el ajuste final de la cuchilla para poder realizar las pruebas de rutina de resistencia de contactos y de operación mecánica, posteriormente se coloca el producto en su empaque correspondiente.



CUCHILLAS



¿Cuánto tiempo se lleva el proceso de producción?

Para una pieza monopolar el proceso de ensamble y empaque tarda alrededor de 30 a 40 minutos, por pieza; y para una tripolar de alta tensión, nos tomamos en promedio seis horas debido al tamaño y la cantidad de componentes.

Existe mucho trabajo antes del ensamble, tenemos una sección dedicada a maquinar partes y componentes provenientes de otras plantas. El tiempo aproximado de ensamble de una de alta tensión se lleva en promedio tres días desde el proceso de fundición troquelado y maquinado hasta su empaque final.



¿Cuál es la materia prima que se usa para realizar las cuchillas?

Hay plantas de Pastejé que nos proveen de materiales y componentes como lo son Fundición, Troquelado, Acabados Electrolíticos, Tornos Automáticos, Cobre y Aleaciones, entre otras; estas fábricas nos mandan soleras, barras, troquelados, piezas de hierro o aluminio, pernos y demás partes, también contamos con proveedores externos para la adquisición de maquinados específicos, componentes electrónicos y perfiles de aluminio, todo esto de acuerdo al modelo de cuchilla.



Aquí armamos las bases con canales y placas de acero, hacemos los cortes y el soldado de los componentes para fijar una base; de ahí empezamos a desplantar aisladores de porcelana, la parte conductora entre otros componentes de cobre y el aluminio.

¿Cuál es el tiempo de vida útil de las cuchillas?

Se ha documentado que su vida útil es de 25 a 30 años, dándoles el mantenimiento adecuado; el cual esta descrito en el instructivo de operación de cada tipo de cuchilla.

¿Cómo es el mantenimiento de las cuchillas?

En cada subestación el personal encargado tiene un programa de mantenimiento, ya sea para limpiar los aisladores y partes conductoras; cuando hacen las aperturas a las cuchillas se le da una revisión para verificar que no presenten desgastes como consecuencia de resistencia en contactos o cortos provocados al equipo. El mantenimiento es básicamente mecánico y eléctrico para aquellas cuchillas que nos piden con un mecanismo de operación con motor.

¿Existe desperdicio en el proceso de las cuchillas?

No, se tienen porcentajes de desperdicios mínimos, como lo son el 0.12% y el de rechazo es de 0.16%; estos son atribuidos al proveedor del material, por ejemplo a veces pasa que la pieza fundida esta porosa. En lo personal tengo como objetivo que el desperdicio y rechazo no pase del 1%; en el tiempo que he estado a cargo de la Planta nunca se ha rebasado del 0.3%.



CUCHILLAS



¿Qué planes tiene para la Planta a futuro?

A corto plazo, hemos manejado el desarrollo de nuevos productos, desde mi ingreso a la Planta de Cuchillas se han mejorado alrededor de 42 productos; este 2014 tenemos como objetivo crear seis productos nuevos y colocar al menos tres en el mercado; hoy en día se encuentran tres nuevos productos en el proceso de pruebas de prototipo en los laboratorios de LAPEM/CFE.



El mayor reto para el Ing. Ramón Nicolás era llevar una buena administración de la Planta, porque su carrera en Grupo IUSA había sido en el área de Calidad e Ingeniería: “tenía mucho temor cuando me dio la oportunidad el Ingeniero Eduardo Márquez; en toda mi carrera en la empresa nunca he dicho no a mis Jefes inmediatos o a los Directivos cuando de retos laborales se trata, vi como adaptarme a la situación. Durante el primer año se rompieron varias marcas de producción, yo creo que jamás se imaginaron tales resultados pero lo logramos gracias a la colaboración del equipo de trabajo de la Planta. Se han reducido gastos, costos, mejorado productos y desarrollado nuevos productos; por ejemplo la cuchilla pantógrafo,

tiene más de 15 años que se intenta desarrollar y aprobar, esto jamás se había logrado, hasta este año”.



El Ing. Nicolás manda un mensaje para el resto de los trabajadores de IUSA: “la calidad de tu trabajo nunca es producto de un accidente, siempre es resultado de un esfuerzo inteligente”. φ

Alejo Peralta
FUNDACIÓN

Comprometidos
Con los que más necesitan

La
Fundación
da a
conocer su
Informe 2013

Un invierno
sin frío
Entrega
de apoyos

Donativos
de
medicamentos
y materiales

@FunAlejoPeralta
fundacionalejoperalta.org
facebook.com/fundacionalejoperalta

Fotos: Gabriela Jiménez
Textos: Ernesto Carrillo



2013 Informe Anual de actividades



Para adquirir un ejemplar del Informe 2013, solicitarlo en fund.alejoperalta@iusa.com.mx

Fundación Alejo Peralta

Al dar a conocer su Informe 2013, la Fundación Alejo Peralta y Díaz Ceballos IBP destacó lo que ha realizado a favor de los sectores más vulnerables de la sociedad. Para la Fundación, creada en 1997, el sector de los jóvenes es el factor de cambio de este país, por lo que a partir de 2008 el tema de la educación ha cobrado una importancia relevante, debido a esto es que se creó el programa educativo “Enseñando para una vida mejor”, que tiene por objetivo capacitar en el uso de nuevas tecnologías a jóvenes de entre 15 y 20 años de edad de comunidades rurales marginadas. Gracias a este programa, 3 mil jóvenes del Estado de México han sido capacitados en 390 cursos dentro de 49 comunidades rurales.

También dio a conocer que gracias al programa piloto llamado RECREO (Red Escolar de Colaboración y Reforzamiento Educativo Oportuno), presentado en agosto del año pasado, se ha ayudado a los docentes en el proceso de aprendizaje de sus alumnos. Para reforzar este programa, la Fundación ha donado 8 mil 682 tabletas electrónicas, las cuales cuentan con la plataforma RECREO, que ha buscado aumentar el nivel de conocimientos de los alumnos de las escuelas previamente seleccionadas por la SEP.

También puso en marcha el programa piloto “Nutrición para la vida”, que atiende a niños entre 6 y 18 meses de nacidos para detectar aquellos que se encuentran en situación de desnutrición y ser atendidos.

La organización entregó 50 mil despensas a los damnificados por los fenómenos naturales Ingrid y Manuel.

Un invierno sin frío

Gracias a la participación de los colaboradores de Grupo IUSA, la Fundación Cooperación y Desarrollo A.C., las tiendas Damira Ceremonias, el hotel Holliday Inn Ciudad de México, así como familiares y amigos de la Fundación Alejo Peralta; se logró recaudar un número importante de ropa, zapatos, cobertores, perfumes, dulces, juguetes y artículos diversos nuevos y usados (en buen estado), que fueron donados para la campaña anual Un invierno sin frío.

El sábado 8 de febrero se realizó la entrega de donativos en la comunidad Las Presas ubicada en el municipio de San Felipe del Progreso, Estado de México; habitada por personas de escasos recursos y quienes agradecieron el apoyo recibido.

Donativo medicamento

La Clínica Lomas Altas a través de la Fundación Alejo Peralta realizó la donación de material y medicamento que fueron destinados a centros de Salud del municipio de San Felipe del Progreso, Estado de México :

- Charcos Azules
- Las Presas
- Las Palomas
- San Antonio las Huertas

Es importante destacar que los centros de salud de dichas comunidades no cuentan con el equipo ni los materiales suficientes para atender de manera óptima a la población.

En esos mismos centros la Fundación está llevando a cabo el programa Nutrición para la vida.





este mayo en el Corporativo de Pastejé
Apoya a tu equipo favorito en el próximo
Torneo de Liga



NUESTRA GENTE

Mary Isela Garibaldi Velázquez

Gerente Nacional

Área Comercial

27 años en IUSA

Mary Isela Garibaldi es una mujer comprometida y apasionada con su trabajo, inició su carrera dentro de IUSA en los Mochis, Sinaloa, en Ventas Express y aunque su estancia en esta área fue muy corta, no deja de considerarla como la gran oportunidad que IUSA le brindó. Sus habilidades, destrezas y compromiso por ayudar y aprender más allá del cumplimiento de sus deberes, le ayudaron a ser la primera mujer en ocupar un puesto gerencial en una sucursal de Ventas y gracias a su gran desempeño y resultados, años después más mujeres ocuparon puestos en el área.

Mary Isela estuvo en la Sub-gerencia Administrativa, posteriormente se le nombra Gerente de Sucursal en los Mochis, donde; *“Cuando se abren las Gerencias Regionales nuevamente me dan oportunidad de ocupar la gerencia de la Zona Noroeste, donde tuve a mi cargo los estados de Sinaloa, Sonora, Baja California Sur y Norte; ...es en 2011 cuando me ofrecen la Gerencia Nacional de Ventas y desde ese entonces funjo ese papel”*.

Ella se siente feliz y satisfecha con su trabajo, *“No solo vengo a trabajar porque tengo que hacerlo, sino porque me gusta mucho mi trabajo, además durante todos estos años he aprendido y conocido mucha gente. IUSA es una empresa que desarrolla a las personas y les da oportunidades a sus colaboradores”*.

Durante 27 años de servicio en IUSA, ella le agradece por ser una gran empresa, donde ha tenido logros importantes; *“nunca entras en la monotonía, durante este tiempo he tenido muchos cambios que me han hecho aprender y adquirir nuevos conocimientos”*. ♡



NUESTRA GENTE

Pedro Martínez Ranulfo

Proyectos

Área de Proyectos

42 años en IUSA

El Sr. Pedro Martínez comenzó su vida laboral en IUSA un 27 de junio de 1972; sus inicios fueron en Construcción Civil pero por su corta edad se tuvo que cambiar a otra área y así fue como se convirtió en maniobrista; sin embargo, antes de ocupar su actual puesto como Operador de grúa, trabajó en los hornos de Fundición y en Electro-Cerámica, donde además adquirió habilidades en la construcción de piezas de cerámica derretida.

A lo largo de 42 años de labor en IUSA, ha tenido grandes experiencias, desde conocer y platicar con nuestro fundador don Alejo Peralta, hasta ganar el primer lugar de “pollo pollo” con la grúa que adornaron para la reina de la primavera. El Sr. Martínez está muy agradecido con Dios, la vida y con IUSA, por haberle dado tantas oportunidades a lo largo de su estancia dentro de la empresa; *“lo único que quiero decir es: gracias por tener la confianza en mí, porque Pastejé ha sido el lugar donde he adquirido todos mis conocimientos, es mi gran escuela de vida”*.

Pedro Martínez ve a esta gran empresa y a todos sus colaboradores como parte de su familia; él le pide a las autoridades que le continúen dando oportunidades y teniendo confianza en el trabajo de todos los que conformamos IUSA, también aconseja e impulsa a sus compañeros para seguir progresando valiéndose del esfuerzo, dedicación y perseverancia; *“IUSA es una gran compañía, nos da todo lo necesario y además nos colma de sabiduría para que podamos seguir creciendo y realizando nuestro trabajo a nuestra plena capacidad”*. φ



Reconocimiento al logro Energético 2014

En el marco del 75 aniversario de IUSA, el pasado 3 de marzo la revista “Petróleo & Energía” en su 5ª entrega del “Reconocimiento al logro Energético 2014”, Grupo IUSA recibió el galardón en la categoría “Empresa Mexicana”, por su trayectoria y logros en el sector.



El premio fue entregado por el Director General de la Comisión Federal de Electricidad, Enrique Ochoa Reza y en representación del Ing. Carlos Peralta, Presidente de Grupo IUSA, el premio fue recibido por el Lic. Ricardo Kirschner, Director de Ventas Institucionales.

CAMPAÑAS DE SALUD

Conexión IUSA entrevistó a la **Dra. Susana Arellano Monroy de Pastejé** y la **Enfra. Araceli Gutiérrez López de Aragón** para hablar acerca de Salud Laboral y las medidas que IUSA ha implementado.

En las distintas plantas actualmente se maneja un programa anual llamado *Sistema de Prevención de Riesgos Laborales*; “En estos hacemos una evaluación de acuerdo a los riesgos que tenemos, la seguridad y salud de nuestros colaboradores es uno de los principales objetivos para IUSA”, comenta Araceli Gutiérrez.

Los servicios médicos son los que están encargados de resguardar y prevenir accidentes en las fábricas, son los responsables de vigilar la salud de los empleados, a través de la realización de exámenes médicos periódicos, campañas sanitarias y de vacunación para prevenir patologías o accidentes; además de implementar programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos dentro de las instalaciones y en base a los resultados se imparten pláticas a los trabajadores, estas se realizan cada mes con toda la parte operativa y administrativa; además la información se transmite vía correo electrónico.

Las campañas de salud se dan a conocer por distintos medios; uno de ellos es enviar la información a los Gerentes de Planta, para que ellos la den a conocer entre sus colaboradores, también se envía por correo electrónico; otra forma es invitar a



todas las personas que visiten el consultorio para que acudan a las pláticas.

Cabe mencionar que el acceso a dichas cruzadas de salud, es tanto para los trabajadores sindicalizados como para los empleados y sus familiares, buscando siempre que sea de forma gratuita o con un bajo precio.

Existe una gran variedad de temas tratados en dichas campañas pero entre los más

destacables están la prevención y detección de cáncer cérvico-úterino, pruebas de detección de glucosa, control de niveles de colesterol; además de pláticas de depresión, menopausia y equidad de género. Susana Arellano comenta: “es bueno presentar estas cátedras a la gente, porque se interesan más en su salud; así mismo hemos logrado el acercamiento de la población trabajadora hacia nosotros”.

Riesgo laboral

IUSA brinda equipo de seguridad y capacita constantemente en materia de seguridad e higiene a sus trabajadores “cuando entran a la Empresa se les da una inducción en dichos temas; además en la parte operativa se les da un curso de operación estándar, que abarcan los temas de como elaborar mi equipo de trabajo y como elaborar mi trabajo para prevención de riesgos dentro de la Planta” afirma la enfermera Araceli.



CAMPAÑAS DE SALUD

¿SABÍAS QUÉ?

SALUD LABORAL

El mayor índice de accidentes en el trabajo son contusiones y heridas, y muchas veces son ocasionados por descuido del mismo trabajador; pero se ha logrado reducir hasta un 83%; un factor importante para llegar a estos resultados fue el ambiente de trabajo, se ha formado un clima laboral óptimo y por ende el trabajador se siente más a gusto y trabaja al cien por ciento.

La Doctora de Pastejé y la Enfermera de Aragón nos recomiendan ampliamente concientizar en nuestra vida profesional, personal y familiar, aspectos como: tomar agua, no consumir bebidas azucaradas ni cigarros; además enfatizan la práctica constante de algún deporte. En base a eso podremos tener mejor calidad de vida y nos podrán brindar una mejor atención. ϕ

La salud laboral se construye en un medio ambiente de trabajo adecuado, con condiciones justas, donde las personas puedan desarrollar una actividad con dignidad y posibilidades de participación para mejorar las condiciones de salud y seguridad.

En 2003 la Organización Internacional del Trabajo adoptó un plan de acción para la seguridad y la salud en el trabajo, esta estrategia global incluye la introducción de una cultura de seguridad y salud preventiva, la promoción y el desarrollo de instrumentos pertinentes y la asistencia técnica. Los planes de seguridad y salud laboral dependen de las necesidades y el giro de la empresa, pero en ellos siempre existen los siguientes rubros:

- **Plan de prevención de riesgos laborales** Herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales. Las características para su desarrollo son: análisis del tamaño de la plantilla, organización territorial y siniestralidad del sector; además de los riesgos genéricos de las actividades y procesos productivos de la empresa.

- **Actividades preventivas** Consiste en desarrollar acciones de identificación, evaluación y control de peligros. Para ello, las empresas se dotan de una estructura organizativa con funciones y prácticas definidas y procedimientos para la participación de los trabajadores. Deben orientarse a conseguir la mayor participación activa; además de capacitar para la detección de riesgos



Las pláticas de Salud 2014

Mayo	Tabaquismo
Junio	Cáncer de Próstata
Julio	Hepatitis
Agosto	Fiebre Reumática
Septiembre	Hipertensión
Octubre	Trastornos de Sueño
Noviembre	Diabetes
Diciembre	Planificación Familiar



Las pláticas serán impartidas por la Dra. Susana Irene Arellano Monroy de la siguiente manera:

Zona Norte	Zona Centro	Zona Sur
1er Miércoles del mes	2do Miércoles del mes	3er Miércoles del mes
Enfermería	Enfermería	Enfermería
10:00 a 10:30	10:00 a 10:30	10:00 a 10:30
14:00 a 14:30	14:00 a 14:30	14:00 a 14:30

¡Cuidate, más vale prevenir que lamentar!

¿SABÍAS QUÉ?

SALUD LABORAL

- **Vigilancia de la salud** Es un conjunto de actuaciones sanitarias, realizadas con el fin de conocer el estado de salud. La salud de los trabajadores está definida por la OMS como: el estado de bienestar físico, mental y social.

- **Protección personal** Tiene por objeto interponer una última barrera entre el riesgo y los trabajadores mediante equipos de protección individual que deben ser utilizados, estos tienen la función de proteger contra peligros específicos; sin embargo, estas precauciones no eliminan los riesgos, solo minimizan sus consecuencias.

- **Señalización de seguridad** La finalidad de la señalización es llamar la atención sobre situaciones de riesgo de una forma rápida y fácilmente comprensible, Las señales de seguridad sirven para informar o advertir de un riesgo, la conducta a seguir para evitarlo, la localización de salidas y para indicar la obligación de seguir una determinada conducta.

- **Controlar la ejecución, los resultados y la satisfacción** La empresa debe controlar la eficacia tanto de las medidas correctoras como de la organización preventiva de la que se ha dotado; el objetivo es la mejora continua de la situación preventiva, contemplando tanto los aspectos organizativos como los resultados.

Se debe de verificar que se han puesto en marcha todas las medidas; para ello se analizan los datos relevantes para cada programa en cuestión (desde registros de accidentes y enfermedades, datos de salud, evolución de la técnica o de la normativa, etc.). Se vigilará su efectiva aplicación práctica y se valorará su grado de eficacia; de esta forma. φ



CONVENIO IUSA-IPN

El pasado 26 de marzo la Directora General del Instituto Politécnico Nacional, Yoloxóchitl Bustamante Díez y el Presidente de Grupo IUSA, Carlos Peralta Quintero, firmaron un convenio general y dos específicos de colaboración en materia de servicio social y prácticas profesionales; los cuales beneficiaran a los alumnos de la Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica (ESIME) Zacatenco.



El Secretario de Extensión e Integración Social de esta casa de estudios, Óscar Súchil Villegas, señaló que este convenio constituye una venturosa convergencia de esfuerzos mediante la cual IUSA recibirá del Instituto, capital humano de calidad, altamente preparado y de vanguardia, que le proporcionará elementos tendentes a contribuir al cumplimiento de su misión de trascender en generaciones.

Por su parte el Ing. Carlos Peralta Quintero, sostuvo que la relación entre Politécnico y Grupo IUSA data desde hace más de medio siglo pues recordemos que nuestro finado fundador don Alejo Peralta se graduó de la ESIME y fue Director del IPN; además de fundar Canal 11 “una historia de esfuerzo, dedicación y éxito en la que el Poli siempre ha estado presente” concluyó el Presidente de IUSA.

CONVENIO IUSA-IPN



Durante la ceremonia, la Directora General del IPN, Yoloxóchitl Bustamante, subrayó que este convenio podría beneficiar el proyecto de establecer en Atlacomulco, una unidad del Politécnico.

Beneficios del convenio:

- El servicio social y prácticas profesionales beneficiarán en un principio a 40 alumnos destacados por su alto rendimiento académico.
- Los alumnos tendrán la posibilidad de incorporarse al trabajo de algunas fábricas de IUSA, con la finalidad de contribuir al mejoramiento de procesos de producción.
- La generación de líneas de investigación científica y tecnológica para patentar nuevos productos y la aplicación de energías alternativas y renovables.
- Con el esquema de *Convenios Vinculados*, se harán dos proyectos de desarrollo tecnológico con el fin de implementar, certificar y fabricar un foco con tecnología LED.
- En un futuro se buscará establecer la integración de otras unidades educativas del Instituto Politécnico Nacional como lo son: UPIICSA, UPIITA, ESIQIE, ESCOM y los campus Azcapotzalco, Culhuacán y Ticomán de la ESIME. φ



PLANEACIÓN

ESTRATÉGICA



En el último trimestre del 2013 nuestro Vicepresidente el Ing. Juan Carlos Peralta y algunos integrantes del equipo directivo de la empresa comenzaron un proyecto llamado "Top Performance Management", para establecer y desarrollar la planeación estratégica de las áreas más importantes en IUSA, esta implementación se está llevando a cabo de manera conjunta con la asesoría de una firma consultora llamada Reddin Consultants.

El programa se ha realizado en etapas y dió inicio en octubre de 2013 con tres jornadas largas de análisis y valoración de la situación actual de la empresa. El objetivo de esta asesoría es reenfocar la visión común acerca de los principales desafíos que enfrentamos hoy en día y así, proponer de manera clara el rumbo idóneo de la empresa para los siguientes cinco años.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Durante las sesiones de trabajo se han planteado los ejes principales para aumentar la participación en el mercado de nuestras líneas de productos y se identificó de manera puntual su competitividad actual; de igual manera, se han determinado los factores clave para el éxito del negocio, aquellos que permitirán lograr los resultados de manera efectiva. Para esto, la contribución o resultado de cada integrante del equipo de líderes es la clave que hoy reforzará y orientará el estilo de trabajo necesario para respaldar las nuevas estrategias que están impulsando a IUSA a continuar como un líder en los sectores ferreléctrico, industrial y energético.


Una vez alineadas y planteadas las tareas de los Directores de las áreas de Operaciones, Manufactura, Abastecimientos, Comercial, Finanzas, Contraloría, Sistemas y Capital Humano, se establecieron las áreas de efectividad y se fijaron indicadores precisos para el cumplimiento de los objetivos de cada uno de los participantes. En los meses de noviembre y diciembre del 2013, se tuvieron sesiones de trabajo con los gerentes y reportes directos de cada uno de los directores.

El propósito de abordar el tema de la dirección efectiva por objetivos es buscar tener claro el nivel de efectividad de cada área, lo que ayuda a tener una correcta planificación de las estrategias que asegurarán el cumplimiento de la meta organizacional.



Es importante resaltar, que en estas reuniones cada uno de los participantes, de manera dinámica y práctica se pudo dar cuenta de cómo el trabajo que realizan de manera cotidiana impacta los resultados, teniendo la oportunidad de concientizar la necesidad de adoptar de manera inmediata una cultura orientada a la alta efectividad. De tal modo, que cada uno de los 77 integrantes de este proyecto salieron de las sesiones con una plan de trabajo anual para el 2014, que consiste de manera detallada en objetivos, indicadores, estrategias y acciones claves que los llevarán a clarificar la interrelación de responsabilidades.

Una vez iniciado el 2014 y con la validación de cada uno de los planes, se creó una base de datos gerenciales en un software llamado Effective Ware, para que mes con mes dicha información sea presentada, revisada y evaluada. En el mes de abril se presentaron los primeros resultados trimestrales de este Plan Estratégico al Vicepresidente de IUSA, el Ing. Juan Carlos Peralta y se dió inicio con la segunda etapa del programa, el cual consiste en realizar entrenamientos clave para desarrollar y reforzar un liderazgo que impacte en la efectividad de la empresa y sus equipos de trabajo.

Conexión IUSA y todos los integrantes de la familia IUSA creemos firmemente en el éxito de este programa denominado “Top Performance Management”; trabajando en conjunto e impulsando a esta gran familia llegaremos a cumplir las metas de este proyecto para mejorar nuestra empresa, porque: ¡Yo soy IUSA y tu también! 

DICEN

POR AHÍ

En esta edición les compartimos el origen de unos días muy festejados en nuestro país. Gracias por mandar sus comentarios y sugerencias; sigan enviándolas al correo conexioniusa@iusa.com.mx

Día del niño

El 20 de noviembre de 1954, las Naciones Unidas recomendaron la instauración de un día universal del niño, el cual sería consagrado a la fraternidad y la comprensión entre los infantes de los distintas naciones. La ONU celebra dicha festividad el 20 de noviembre en conmemoración de la aprobación de “La declaración de los derechos del niño”, pero la fecha varía según el país; en México, se celebra el 30 de abril.

Día del padre

La idea de celebrar a los padres surge el 19 de junio de 1909 en Estados Unidos por Sonora Smart Dodd, quien quiso homenajear a su padre Henry Jackson. Dicha festividad fue acogida por diversas ciudades, pero no fue hasta 1966 cuando el presidente de E.U.A., decretó el tercer domingo de junio como día nacional del padre; en México al igual que en otros países latinoamericanos se adoptó dicha festividad.

Día de la madre

La celebración por el día de las madres se remonta a la antigua Grecia, donde se honraba a la diosa Rea, madre de Zeus, Poseidón y Hades, el origen actual de dicha festividad data del siglo XVII en Inglaterra; en donde un domingo al año, a los siervos y empleados se les daba el día libre y se les permitía hornear un pastel para llevarlo como regalo a sus progenitoras. Sin embargo, esta celebración cayó en el olvido, hasta 1907, en Gafton, Virginia, cuando Ana Jarvis comenzó una campaña para establecer un día dedicado íntegramente a las madres, su motivo era conmemorar a su mamá por ello promovió que la celebración se efectuara en su aniversario luctuoso, el segundo domingo de mayo. La primera celebración oficial tuvo lugar un día 10 de mayo de 1914, por lo que esta fecha fue adoptada por diferentes países latinoamericanos, entre ellos México. ♡



VALORES

1. Mantener **claridad y simplicidad** en las cosas que hacemos tanto como sea posible.
3. Ser tan **flexibles** como nuestra organización lo permita y tan rígidos como el mercado lo demande.
5. Identificar y desarrollar nuestras fortalezas. Nunca olvidar a nuestros competidores por pequeños que sean y sobre todo tener presentes a nuestros clientes, ellos son la razón de nuestra **mejora continua**.

**Yo soy IUSA
y tú también**



conexioniusa@iusa.com.mx
capitalhumano.iusa.com.mx



Corporativo Lomas Altas
Paseo de la Reforma, No. 2608 - PH,
Col. Lomas Altas, C.P. 11950, México, D.F.