

No. 9
Julio - Septiembre
Revista Trimestral 2014

Conexión



LUSA

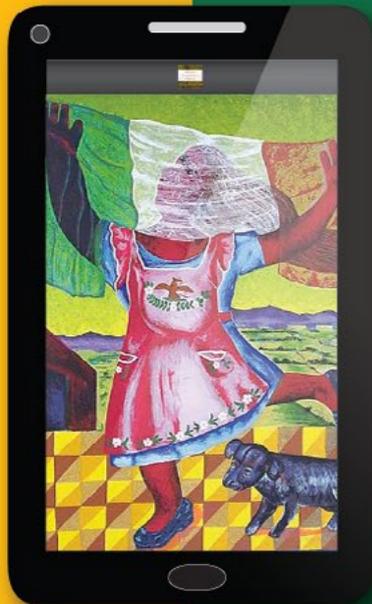
Gente en Movimiento

75



ANIVERSARIO

Recopilación
de la obra más
representativa de



RODOLFO MORALES

Las formas, el color,
las texturas y la propuesta artística
de un mexicano que ha trascendido
fronteras y prevalecerá en el tiempo
y en el espacio.

Disponible para:
computadoras de escritorio,
tabletas y celulares



Libro en
formato digital
eBOOK
a la venta en
AMABOOK
amazon.com

ÍNDICE

	Carta de nuestro... Presidente de IUSA Carlos Peralta Quintero	3
	Carta Editorial	4
IUSA MUNDIAL	Proyecto Águila Entrevista con René Quiroz Ortega, Gabriel Maldonado Sánchez y Miguel Ángel González Ortega Segunda parte	5
IUSA EN CASA	Cambio de luces Entrevista con Marco Antonio Uribe Ramírez	9
	Fachadas IUSA Entrevista con Oscar Campos Torres	12
	Memoria fotográfica de IUSA	14
	¿Sabías qué? Empresas Mexicanas más antiguas	22
NUESTRA GENTE	Vivencias en IUSA María de Lourdes Salazar - Recursos Humanos Porfirio Chimal - Troquelados Flor López Viveros - Servicios Generales Rafael Vargas García - Transportes y Embarques	24
IUSA HOY	Misa Luctuosa de don Alejo Peralta Sangre Nueva IUSA - IPN	28 30
ACTUALIDAD	Responsabilidad Empresarial Energía Limpia	34 37
DICEN POR AHÍ	¿Qué hacer en época de lluvias?	40

Bibliografía:

- <http://www.cemefi.org/esr/>, sitio consultado el 11 de junio del 2014.
- <http://www.penoles.com.mx/Portal/faces/VO/HistoriaPenoles>, sitio consultado el 14 de mayo del 2014.
- <http://soytotalmentepalacio.com.mx/125>, sitio consultado el 14 de mayo del 2014.
- <http://www.mundocuervo.com/es/sobre-cuervo/250-anos-de-historia.html>, sitio consultado el 14 de mayo del 2014
- <http://www.sener.gob.mx/>, sitio consultado el 6 de junio.
- <http://renovables.gob.mx>, sitio consultado el 27 de mayo.

Fe de erratas:

- En la 8ª edición, pág. 8, en el primer párrafo dice: "...Andrea Sunk..."; debe decir: "...Andrea Funk...".

Presidencia

Ing. Carlos Peralta Quintero

Vicepresidencia

Lic. Juan Carlos Peralta del Río

Dirección de Proyecto

Eduardo Mello Pinto

Dirección Editorial

Beatriz Maldonado Morales

Dirección de Arte y Diseño

Andrés Maldonado Segura

Dirección Fotográfica

Comunicación Organizacional

Redacción

Daniela Flores Medina
Andrés Maldonado Segura

Colaboradores

Victoria María García Ceja
Jorge Alberto González Hernández

Conexión IUSA es la publicación oficial de Comunicación Organizacional (Dirección de Capital Humano de IUSA). 8ª Edición, revista trimestral, Dirección: Paseo de la Reforma 2608 PH, Col. Lomas Altas, C.P. 11950 México, D.F. Responsables: Eduardo Mello Pinto y Beatriz Maldonado Morales. Distribución gratuita. Queda prohibida su venta y reproducción parcial o total de la misma. Este ejemplar corresponde a los meses de julio, agosto y septiembre de 2014.

9ª Edición
Julio - Septiembre



CARTA DE NUESTRO PRESIDENTE

ING. CARLOS PERALTA QUINTERO

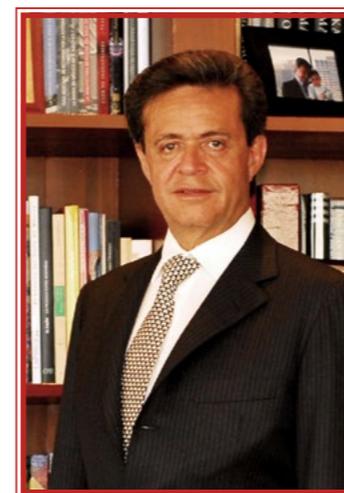
Hoy comparto con ustedes la alegría y el orgullo de ser líder de una empresa cien por ciento mexicana y llegar hasta donde estamos. No es un camino fácil de recorrer, pero estoy cierto que todos los que formamos parte hemos sido piezas importantes para que IUSA hoy celebre 75 años.

Corría el año de 1939 cuando un hombre emprendedor y visionario decidió fundar una compañía que fuese impulsora de la economía mexicana, fuente de empleo para miles de personas, pero sobre todo capaz de realizar productos de alta calidad. Mi padre, Alejo Peralta, nos ha dejado un gran reto con un sólo objetivo, ser los mejores en lo que hacemos.

Estamos seguros que aprovecharemos aún más las oportunidades que ofrecen los mercados nacionales e internacionales; siempre contando con el mejor equipo de trabajo e implementando una serie de innovaciones que nos mantendrán a la vanguardia en nuestro ramo.

De manera cálida les doy las gracias por pertenecer a esta gran familia y sobre todo me siento satisfecho de todo el empeño que se realiza diariamente para cumplir los objetivos que tenemos.

Durante estos 75 años, el logro más importante es que nuestro nombre está considerado sinónimo de calidad, compromiso, familia, lealtad y excelencia. Celebremos éste y más años de nuestra empresa, porque... ¡Yo soy IUSA y tú también! φ



NOSOTROS SOMOS IUSA

“Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo”.

Vince Lombardi

La trayectoria empresarial de nuestro país se ha visto marcada por la creación de fabricas y corporativos que han impulsando el crecimiento y evolución de la economía mexicana. En 1939 de la mano de Alejo Peralta Díaz y Ceballos, hombre visionario, nace Industrias Unidas S.A. de C.V.; la cual revolucionaría el sector ferre-eléctrico de México y años más tarde se consolidaría como un líder del ramo.

IUSA, de capital cien por ciento mexicano, tiene dos grandes pilares: la familia Peralta y los trabajadores; hombres y mujeres que gracias a su esfuerzo, conocimiento, capacidad y dedicación, además del amor y entusiasmo hacia su labor han logrado que la compañía destaque y perdure durante 75 años.

Por más de siete décadas esta empresa ha forjado a excelentes colaboradores; ellos, el motor de este engrane, son extraordinarios seres humanos con capacidades que van más allá del quehacer cotidiano. IUSA es parte de su vida por ello “siempre tienen la camiseta bien puesta” y sienten orgullo por pertenecer al grupo, el cual lleva bienestar y seguridad a los hogares mexicanos.

Te agradecemos estos 75 años de experiencia y dedicación hacia la empresa, ya que cada conocimiento sirve de ejemplo para la formación de nuevos integrantes; sin embargo, siempre es necesaria la evolución personal para poder alcanzar la superación colectiva y así llegar a las metas; caminemos juntos para poder potencializar nuestras aptitudes y tener un crecimiento equitativo. Unete a la Gente en Movimiento de IUSA y celebremos hoy el éxito de esta gran familia. ϕ

Equipo Editorial de
Conexión IUSA

PROYECTO ÁGUILA ^{2ª PARTE}

DE MÉXICO A ESTADOS UNIDOS

En conjunto, los Ingenieros René Quiroz Ortega, Gabriel Maldonado Sánchez, y Miguel Ángel González Ortega en entrevista con Conexión IUSA, hablaron de la logística y los procedimientos para poder trasladar la planta Eagle de Pastejé a Reading, Pensilvania.

“Una vez autorizado el proyecto se procedió a realizar un levantamiento físico y de información de los equipos y servicios que formaban parte del proyecto, identificando por partes lo que se iba a desmontar, para poder evaluar el requerimiento del embalaje y del tipo de transporte.

Al contar con esta información nos reunimos con el personal de Tráfico de IUSA con quienes definimos que empresa nos daría el servicio; esta debía tener una infraestructura que facilitara el proceso de exportación, debían de informar en todo momento la ubicación del equipo y definir con precisión las rutas; esto para no tener problemas en la carretera. Para llevar a cabo el transporte del material se utilizaron 79 plataformas y 25 cajas secas con un peso aproximado de 1,700 ton”, comenta el Ing. Quiroz.

Desmontaje

Para comenzar esta gran labor se conformaron tres equipos, mecánico, servicios y eléctrico-electrónica, los cuales se encargaron de realizar el desmontaje de la Planta, todo esto de acuerdo al programa de envío de los equipos.



PROYECTO ÁGUILA^{2A PARTE}

DE MÉXICO A ESTADOS UNIDOS



Ing. Miguel Ángel González Ortega

Elaboró los diferentes planos de propuestas de *layout*, modificando trayectorias de servicios y redistribución de equipo. Logró optimizar el manejo del equipo, reducir los tiempos de instalación y mejorar los accesos para mantenimiento, así como también, llevó el control del dimensionamiento, designación e identificación de las cajas en Pastejé para posteriormente desembalar y montar en la Planta de Reading.

Colaboró con el personal de obra civil y de ingeniería para que el proyecto se realizara conforme lo planeado, participó en la instalación, el arranque de la maquinaria y en el entrenamiento del personal para la operación de la misma.

Al desmontar se anotaba toda la información de las partes del equipo y se colocaba en cajas, así mismo se tomaban fotos para documentar su contenido y evitar confusiones de algún tipo, toda esta información era necesaria para hacer el montaje.

En febrero del 2012 arrancó el proyecto, tanto en Pastejé como en Reading, Pensilvania; se coordinaban las actividades y el progreso en ambas. El primer equipo enviado fue el horno de recocido en julio del 2012, éste sustituiría a un equipo obsoleto, además de ser la máquina con mayor problemática para su envío por su volúmen; los últimos equipos que se enviaron fueron los *blocks spinner 3*, en noviembre del 2012 para dar inicio a las pruebas en la planta Eagle en junio del 2013.



Una gran ayuda

Despacho Aduanal fue otra área que colaboró siendo determinante en el proyecto; el trabajo que realizaron para identificar las fracciones arancelarias facilitó el cruce de las plataformas y cajas sin problema alguno.

También contamos con el gran apoyo de Empaques de Madera, para la realización de cajas y empaques, estos contenían una fotografía y una lista detallada con piezas, números y equipos de sus contenidos, logrando así facilitar la identificación al momento de montarlo en Reading.

Paralelo a esta actividad el equipo propuso mejoras en el *layout*, las cuales facilitarían el montaje de los equipos y servicios, estas también impactarían en el manejo y el flujo de los materiales dando como resultado una mayor eficiencia en la operación de la planta.

La calidad del trabajo realizado en transporte, montaje y diseño de *layout* se destacó por su efectividad, los servicios se planearon para reducir el uso de materiales y la practicidad de estos esquemas ayudó a reducir los tiempos de instalación.

La planeación del montaje y el desmontaje fluyó de la mejor manera, se lograron los resultados propuestos; incluso se pudo terminar todo antes de lo previsto, el montaje se realizó en un lapso de 10 meses.

“Fue algo realmente rápido, yo tengo muchos años dedicándome a esto y realmente estoy muy sorprendido de la velocidad con la que se hizo, también de la precisión; así como se empezó a quitar el primer tornillo en México, se puso en Estados Unidos de la misma manera, no es fácil hacerlo pero lo logramos”; dictaminó Cesar Farid Cruz García, quien colaboró en diversas fases del proyecto.



PROYECTO ÁGUILA ^{2ª PARTE}

DE MÉXICO A ESTADOS UNIDOS



Ing. Gabriel Maldonado Sánchez

Participó en el proyecto supervisando la construcción de las naves, cimentaciones de equipos e instalación de servicios (agua, aire comprimido, gas natural, nitrógeno e hidrógeno) y algunas instalaciones eléctricas; una de las labores más importantes que realizó fue el vínculo de las técnicas utilizadas en México con las normas requeridas en Estados Unidos.

Su participación se extendió más allá de sus labores ya que por dominar el idioma inglés sirvió como enlace entre el grupo del personal de México y el de E.U.A. para romper la barrera del idioma, así como la compra de materiales, equipos de trabajo y la seguridad de los empleados.

Logística y aciertos

- Individualmente se ubicaron las piezas por tamaños y peso para no exceder el ancho y largo de los límites.
- Las unidades de transporte contaban con GPS y ninguno tuvo problema para cruzar la frontera.
- El horno estuvo listo y a tiempo para poder sustituir al ya existente; así no se vio afectada la producción.
- Los técnicos de los fabricantes del equipo, a quienes se considero para no perder las garantías, estaban sorprendidos por el tiempo y calidad de desmontaje.
- Se respetó los estándares de transporte de ambos países.
- El trayecto era de 12 días hábiles, partiendo de Pastejé.

Retos y obstáculos

- Sólo un equipo sufrió daños, tal situación provocó que fuera sustituida la unidad; los costos de éste percance fueron cubiertos por el proveedor del transporte.
- El grupo debió llegar en junio pero el trámite de las visas de trabajo se retrasó, debido a las normatividades de migración.
- La adaptación al entorno laboral y a la idiosincracia de los estadounidenses fue gradual y exitosa. ☺

Espera en la siguiente edición de Conexión IUSA la última parte de este gran proyecto.

CAMBIO DE LUCES

En entrevista con Conexión IUSA, el Ing. Marco Antonio Uribe Ramírez, Gerente de Ingeniería de Planta de Proyectos, nos platicó sobre la renovación de las luminarias en las plantas de Pastejé.

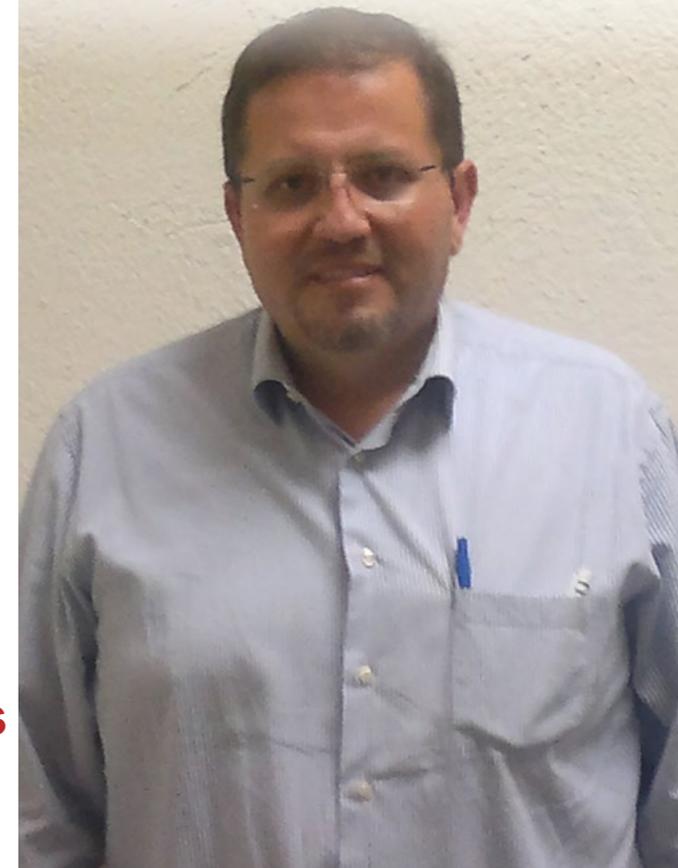
El proyecto consistió en la sustitución de luminarias convencionales de tecnología tipo aditivo metálico o vapor de sodio por LEDs, logrando así, la mejora de iluminación tanto en exteriores como en las Plantas y ahorros significativos en los consumos de energía.

Éste proyecto se origino a partir de los resultados obtenidos en el programa *Treasure Hunt*; en dónde se determinó que era necesario cambiar las lámparas de 400 watts por unas de 120 o 160 watts, dependiendo el caso, para lograr ahorros y mejorar las condiciones de iluminación. “Ahora existe una diferencia considerable porque donde había un máximo de 50 a 60 luxes ahora se tiene 150 a 250 luxes” puntualizó el Ing. Uribe.

“Los LEDs ahorran entre 40 y 60% en comparación con las tecnologías convencionales de iluminación”

Ing. Marco Antonio Uribe Ramírez
Gerente de Proyectos

estudió Ingeniería Industrial en UPICSA, cuenta con 5 años dentro de IUSA.



CAMBIO DE LUCES

antes



después



Los cambios se han efectuado prácticamente en todas las Plantas, excepto en aquellas que sólo se trabaja en el turno de la mañana y operan en gran proporción con luz natural; las Naves seleccionadas para realizarles los cambios fueron aquellas en las que se trabaja de noche y deben de estar iluminadas por más de diez horas al día. “La situación era de bajos niveles de iluminación, además muchas luminarias ya estaban muy viejas y proporcionaban poca luz, representando un gasto importante en mantenimiento”, dictaminó Marco Uribe.

Dentro de los resultados logrados fue disminuir el consumo, que era superior a 3 millones de kilowatts por hora a uno de 1.2 millones de kilowatts por hora, esto refleja una disminución mayor al 60%, generando ahorros cercanos a los 4 millones de pesos al año.

Así mismo al sustituir las luminarias se han mejorado los niveles de iluminación, hay un menor gasto de mantenimiento, una mayor duración por horas en las lámparas, menores costos de instalación, se logró la detección de condiciones inseguras y se logró un mejor ambiente de trabajo.

antes



después



La percepción del personal ha sido buena, ya que, son muy notorios los cambios en el nivel de luminosidad; prácticamente no existieron obstáculos, sólo a la hora de la sustitución física porque se tenía que hacer en momentos donde la Planta estuviera detenida para evitar un posible accidente o por estar encima de una máquina, pero siempre se llegó a un acuerdo con los Gerentes para hacerlo rápido.

En un futuro próximo, en función de estos resultados, se tiene proyectado replicar este caso de éxito en Plantas como Forgamex, Iztapalapa y Aragón donde se tienen operaciones en horarios donde es necesaria una buena iluminación. Por último en Ing. Marco Uribe manda un mensaje a toda la empresa: “sin duda la oportunidad de ahorrar energía está presente en cada momento y en cada área y esto no siempre es disminuir el nivel en la calidad del ambiente laboral, sino, que todos los colaboradores de IUSA estén atentos en la mejora continua en todas direcciones”. ϕ

antes



después



antes



después



FACHADAS IUSA

Oscar Campos Torres, del área de Mercadotecnia, le informa a Conexión IUSA y sus lectores acerca del nuevo proyecto de Rotulación de fachadas, que se está llevando a cabo para fortalecer aún más la marca de esta gran empresa que es IUSA.

En enero del 2014 se lanzó una convocatoria dirigida a los vendedores, para la rotulación de las fachadas de clientes directos de IUSA, esto con la finalidad de impulsar la imagen de la empresa en los consumidores, enfocándose en la comercialización de nuestros productos y de esta manera ser una de las marcas más influyentes y reconocidas en el ramo ferretero e industrial.

El principal propósito de esta campaña es permitirle a los compradores la detección de puntos de venta de productos IUSA, otro de los objetivos a cubrir es pintar el 80% de fachadas a nivel nacional, lo que representa un total de 300 puntos de venta en todo el territorio mexicano.

Hasta el momento, se han realizado 3 etapas; dentro de las cuales, la fuerza de ventas, ha solicitado 198 fachadas y se ha cumplido con 120 de ellas, lo que representa más del 50% del objetivo anual; se han rotulado más de 14000 m² en fachadas de clientes directos e indirectos.

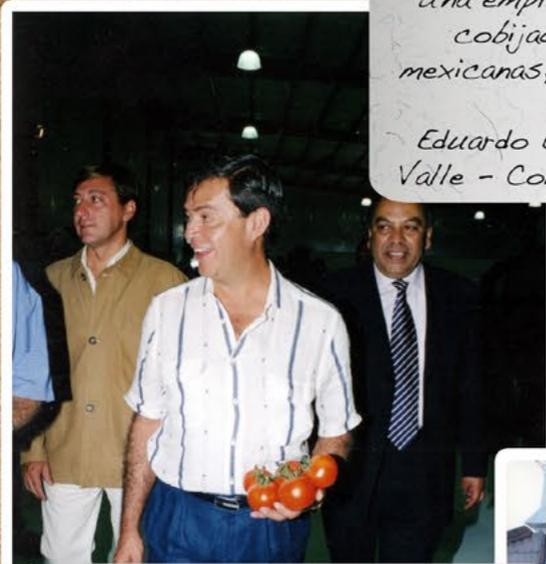


El tener presente la imagen de Grupo IUSA en las fachadas de los negocios, es importante para poder impulsar las ventas de los productos ya existentes y de los productos nuevos que se están desarrollando dentro de nuestra empresa.

El proceso de rotulación de las fachadas se realiza con la ayuda de los vendedores de cada zona, siendo ellos quien consigue la autorización en cada negocio para así poder rotularlo, posteriormente se notifica a Mercadotecnia para realizar el trámite correspondiente.

Para incentivar a los vendedores a realizar esta labor, se le otorga un premio al final de cada etapa a aquel que cumpla con el objetivo de 10 fachadas confirmadas, una vez que alguno de los compañeros vendedores cumple con su objetivo se le hace entrega del premio mencionado en la convocatoria. Ψ





"Una empresa muy grande que ha cobijado a tantas familias mexicanas, es un honor ser parte de ella."

Eduardo Espinosa de los M. del Valle - Contraloria (Lomas Altas)



75 ANIVERSARIO

31 DE JULIO

"Epero la empresa siga superándose en el ámbito comercial y como una excelente y honorable empresa."

Rafael García Vargas - Transportes y Embarques (Aragón)



Estoy agradecido con la empresa y con mi gerente de planta por darme la oportunidad y la confianza para desarrollarme en la empresa."

Luis Felipe Ángeles Lara - Cuchillas (Pastejé)



"75 años de calidad, dedicación y esfuerzo. ¡Feliz Aniversario IUSA!"

Marco López - Sistemas (Lomas Altas)



Felicidades a IUSA por sus 75 años de arduo trabajo y por brindar oportunidades a la gente de crecer laboralmente.

María de Jesús Antonio - Precisión Planta III (Pastejé)





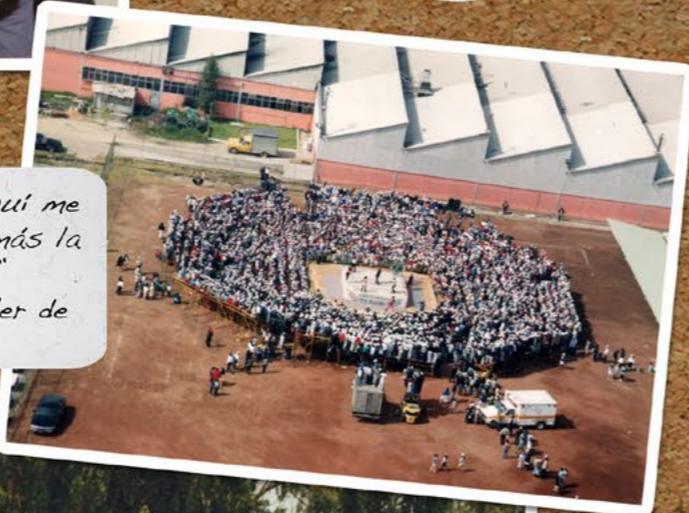
"Me siento bien orgullosa de pertenecer aquí, ya llevo 21 años trabajando aquí, continuare aquí hasta que el cuerpo aguante."
Gudelia Tomas Martínez - Conductores (Pastejé)



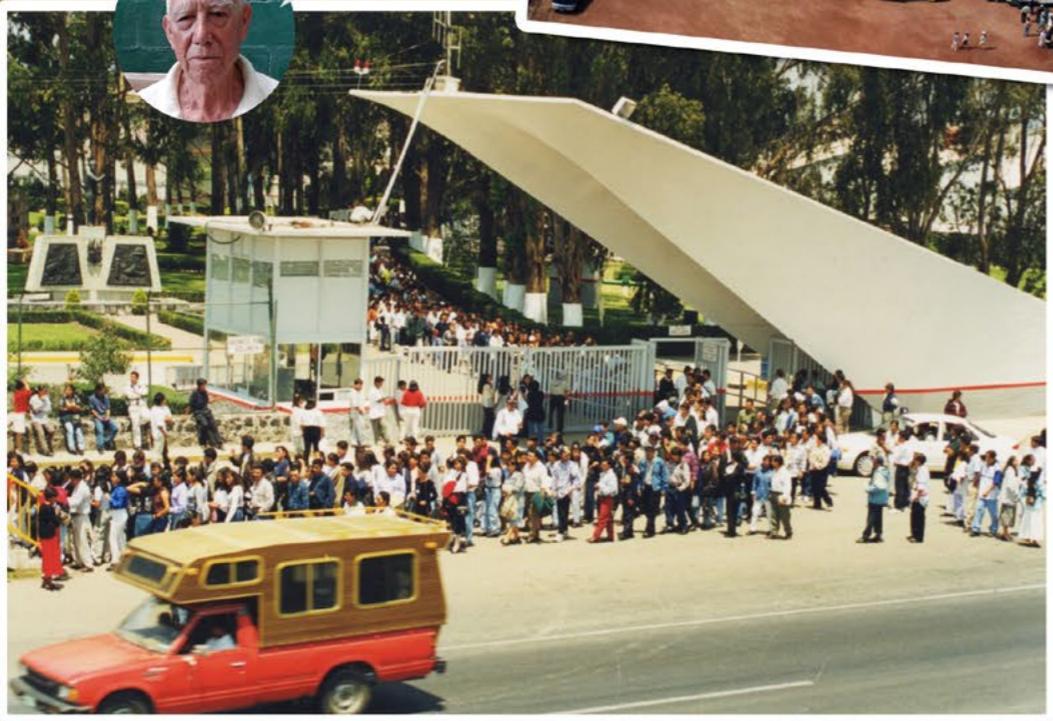
¡Muchas felicidades por sus 75 aniversario a IUSA! En especial a los Srs. Peralta de quienes dependemos tantas familias.
Roberto Blanco Fernández - Gerencia Administrativa (Aragón)



"Con 64 años trabajando aquí me siento parte de IUSA, además la siento en mi corazón."
Crúz Juárez García - Taller de Ensamble (Aragón)



"Gracias a la empresa por sus servicios durante estos 75 años, hemos logrado muchos beneficios para nuestras familias y para nuestros hijos."
Gamaliel Faustino Mendoza - Moldeo de Plástico (Pastejé)



"Un orgullo pertenecer a una empresa que ha contribuido a la transformación de México.
¡Feliz Aniversario!"
Ernesto Carrillo - Fundación Alejo Peralta (Lomas Altas)

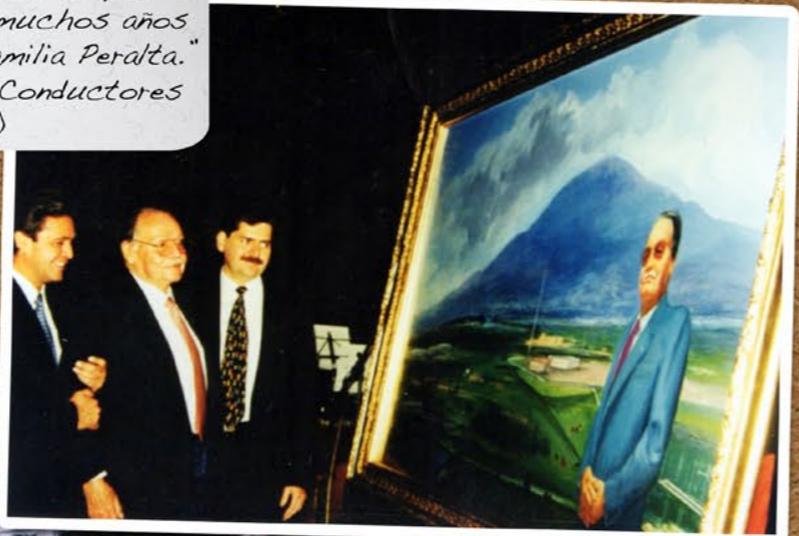




" Felicitemos a IUSA por ser una empresa que por 75 años ha trabajado por y para los mexicanos."
 Marcos Zurita Espinosa -
 Fund. Alejo Peralta (Lomas Altas)



" Me siento orgulloso porque he visto florecer Pastejé es un placer y un gusto desearle muchos años más a IUSA y a la familia Peralta."
 Flavio Evodio Peña - Conductores (Pastejé)



" Me siento orgulloso por pertenecer al grupo IUSA y agradezco las oportunidades que los Srs. Peralta nos han brindado."
 Enrique Carrillo y Landeros -
 Taller Mecánico (Aragón)



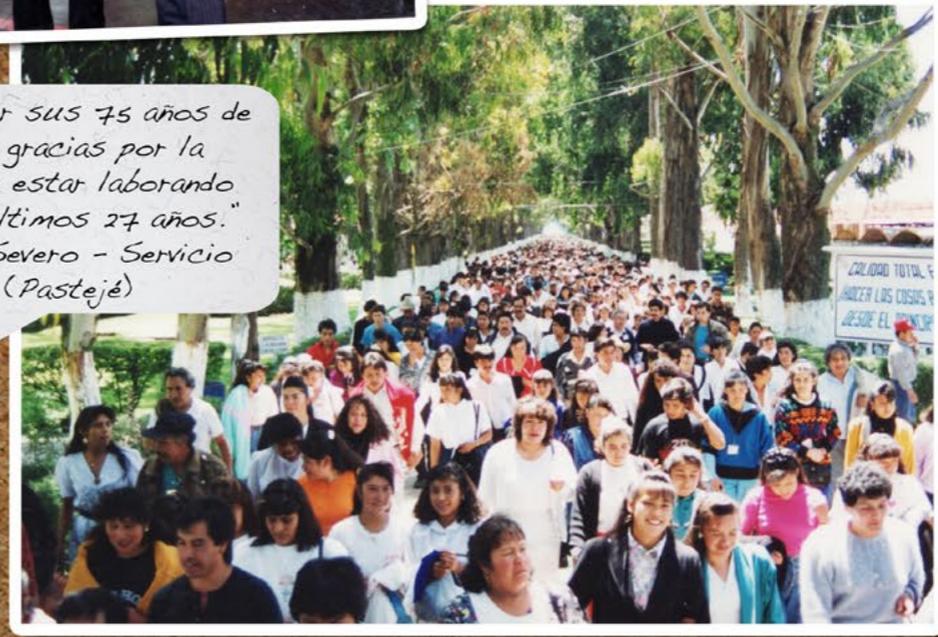
" IUSA es una gran empresa que ha dado oportunidades de crecimiento a todos, además de capacitarnos día con día."
 Ariana Esparza Jaime - Logística de Cerámica (Aragón)



" Grupo IUSA una gran empresa a nivel mundial y da satisfacción ser parte de ella."
 Carlos Molina Manríquez -
 Inmobiliaria (Lomas Altas)



" Felicidades por sus 75 años de aniversario y gracias por la oportunidad de estar laborando aquí por los últimos 27 años."
 Sonia García Severo - Servicio Médico (Pastejé)





"Durante todos estos años he sido muy feliz y ojalá crezca más para poder seguir laborando en esta maravillosa institución."
Regina Guadalupe Téllez - Taller de Torneado (Aragón)



"Estoy agradecido con la empresa por darnos la oportunidad de trabajar y seguir adelante en todos estos años."
Miguel Juárez Domínguez - Embarques y Transportes (Aragón)



"Gracias por los apoyos y el trabajo que la empresa me ha dado y realmente le agradezco mucho por el trabajo porque puedo mantener a mis hijos y a mis nietos."
María Modesta Tomás Lara - Intendencia (Pastejé)



"Muchas felicidades por este 75 aniversario, le deseo mucho éxito a IUSA en todos sus proyectos."
Mercedes Hernández Torres - Vicepresidencia (Lomas Altas)



"Deseo muchos años de más y mejor éxito de la empresa para que seamos un mejor país."
Héctor Spezia Sarminia - Fundición y Galvanizado (Pastejé)



¿SABÍAS QUÉ?

EMPRESAS MEXICANAS MAS ANTIGUAS

Con motivo del 75 aniversario del Grupo, Conexión IUSA presenta las cuatro empresas, 100% mexicanas, con mayor historia en nuestro país. Siendo IUSA la pionera dentro de su sector.



139 años - Jose Cuervo

Jose Cuervo es la empresa más antigua de México y la segunda de América Latina. Sus inicios datan desde 1875 cuando el Rey Carlos IV, por Cédula Real, otorga a José Guadalupe de Cuervo y Montaña la primera concesión para producir y distribuir vino y mezcal, pero no es hasta 1882 cuando abre las puertas la destilería “La Rojeña”. Durante más de 100 años la empresa creció y fue adaptándose a los cambios y el entorno de la familia y el país.



127 años - Peñoles S.A.

La Compañía Minera se constituyó el 1° de marzo de 1887, en la Cd. de Durango, por iniciativa de un grupo de empresarios mexicanos, con el fin de explotar varias minas de la región. En décadas posteriores la industria sufrió varios cambios, entre ellos la incorporación de filiales (mexicanas) y capital extranjero, sin embargo, en 1961 el presidente Adolfo López Mateos tuvo como objetivo que las empresas mineras del país fueran controladas por capital mayoritariamente mexicano. Siete años después, el 1° de septiembre, se crea Industrias Peñoles S.A. como controladora y centro financiero de todas sus filiales.



125 años - Palacio de Hierro S.A.

En 1888 J.Tron y Cía. inicia la construcción de un edificio de cinco pisos en el Centro Histórico de la Cd. De México; logrando inaugurar el 1° de julio de 1891 El Palacio de Hierro, la primera tienda en su ramo. En aquella época su principal meta, además de crear una cultura de moda, era poder surtir los cuatro puntos cardinales del País; durante las décadas consecuentes logró posicionarse como líder en su sector.

114 años - Librería Porrúa

En la segunda mitad del siglo XIX, provenientes de Pie de la Sierra, del Consejo de Llanes, Asturias, en España, llegaron tres hermanos: José, Indalecio y Francisco Porrúa. Indalecio instaló un bazar en el 1900 bajo el anuncio de “Compramos Bibliotecas” e invita a sus hermanos a trabajar con él. No es hasta 1910 cuando inicia la labor editorial, con la publicación de una Guía de la Ciudad de México de don José Romero, impresa en España; cuatro años más tarde se editaría el primer libro hecho en México: Las cien mejores poesías líricas mexicanas, bajo el sello de esta casa. La formación de una de las empresas mexicanas con mayor historia y tradición, no ha sido fácil; sin embargo, el tiempo y la dedicación han hecho que esta editorial y librería continúen en desarrollo.



75 años - Industrias Unidas S.A de C.V.

La historia de IUSA ha corrido de manera paralela con la historia de la energía eléctrica en México. En 1939 con una visión innovadora el Ing. Alejo Peralta y Díaz Ceballos crea Industrias Unidas, cuyo esfuerzo se concentró en la creación, producción y ensamblado de portalámparas de baquelita, elaboradas con materiales del extranjero.



Las décadas posteriores fueron para posicionar en el gusto del mexicano los productos de la marca; en 1961 se contaba con una gran extensión de productos y mercado dentro y fuera del país. IUSA no sólo es un líder del ramo ferre-eléctrico, sino, ha sido un parte aguas para la industria mexicana. φ



NUESTRA GENTE

María de Lourdes Salazar

Gerente

Capital Humano

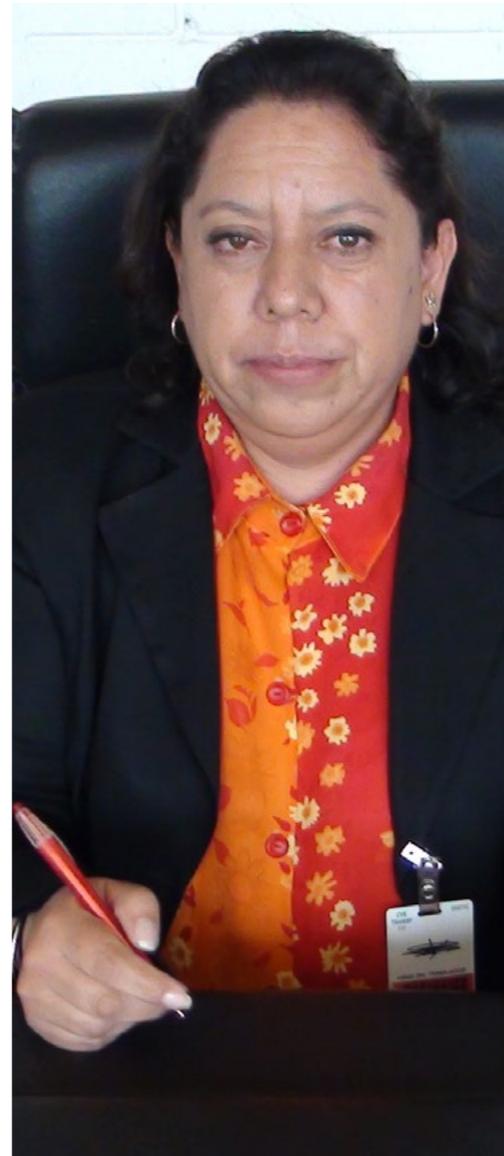
25 años en IUSA

María de Lourdes Salazar lleva 25 años trabajando en IUSA, dentro del Área de Capital Humano, ella comenzó su vida laboral en Pastejé como auxiliar de Recursos Humanos, cuando aún se encontraba estudiando la universidad. A lo largo de estos años, fue adquiriendo experiencia; escalonando paso a paso dentro de su área; fue por su excelente desempeño y grandes conocimientos obtuvo la oportunidad de asumir el puesto de Gerente de Recursos Humanos, por lo cual, ella agradece infinitamente la confianza puesta en su persona.

Entre las experiencias vividas en IUSA, Lourdes nos cuenta que una de las más emotivas fue la celebración de los 60 años de IUSA, en la cual participaron los trabajadores de todas las Plantas del grupo, además de realizarse una ceremonia de reconocimiento a las personas con mayor antigüedad para sembrar el espíritu de IUSA.

Originaria del municipio de Jocotitlán, considera a IUSA como parte de su familia y se siente feliz por pertenecer a ella, “agradezco a IUSA por permitir que me desarrollara profesionalmente, ya que de esta forma he podido sacar a mi hijo adelante, él está muy orgulloso y yo me siento satisfecha de lo que he logrado a través de los años que aquí he laborado”.

Lourdes desea se le dé mayor reconocimiento y apoyo a su área, ya que considera que el trabajo que realizan, es pieza clave para el crecimiento de la compañía y reafirma que el equipo de Capital Humano: “es muy bueno y comprometido a mejorar siempre”; de igual forma, nos invita a cuidar nuestra fuente de trabajo. ♡



Porfirio Chimal Cuevas

Mecánico

Troquelados

46 años en IUSA

Han transcurrido 46 años desde el inicio de la carrera de Porfirio Chimal Cuevas en IUSA Pastejé; él comenzó desempeñándose en el área de Conexiones, “las piezas se hacían artesanalmente, porque las máquinas eran operadas manualmente”; fue ahí donde aprendió el oficio de mecánica para darle mantenimiento a los equipos con los que estuvo trabajando durante 10 años.

Debido a la gran efectividad de sus labores, Porfirio fue promovido a un nuevo departamento en la Planta de Etiquetas, su labor era realizar las actividades mecánicas en las máquinas cortadoras, que en ese momento eran de reciente adquisición. Ocho años después fue transferido al área de Tornos 2, donde daba perfecto mantenimiento a la maquinaria; actualmente se ejerce como mecánico en Troquelado de Caja.

Con el esfuerzo entregado día a día a su labor ha logrado sacar a delante a sus 5 hijos; al preguntarle sobre su sentir hacia IUSA no paro de expresar su alegría, agradecimiento y reconocimiento por la familia Peralta: “don Alejo era un gran hombre, nos dió trabajo y sobretodo le gustaba estar cerca de sus empleados, él nos animaba para que le echáramos todas las ganas a nuestro trabajo y seguir mejorándolo, mi patrón era a todo dar”.

Porfirio le comparte un mensaje al resto de la familia IUSA: “para ser un buen trabajador es fundamental que seamos honestos y que hagamos bien las cosas; es importante para seguir produciendo al cien por ciento; además el trabajo debe gustarte porque así lo harás mejor”. ♡



NUESTRA GENTE

Flor López Viveros

Asistente

Servicios Generales

30 años en IUSA

Flor López comenzó su vida laboral en IUSA un 8 de abril de 1985 cuando el Corporativo estaba conformado por sólo cuatro personas; “tuve la satisfacción de ver la evolución del Grupo. He vivido las tres transiciones del Corporativo desde que se encontraba en Parque Reforma, el cambio a Montes Urales, hasta llegar a Lomas Altas”, en la actualidad es la encargada de los servicios generales en el Corporativo de Grupo IUSA Lomas Altas.

Originaria del estado de Veracruz, desde su ingreso al Grupo, demostró sus vastas habilidades; “yo atendí la primera junta que hubo en el Corporativo de IUSA en Parque Reforma, ahí vieron mi desempeño y quisieron contratarme”. Nos confiesa haber llegado con poca experiencia laboral a la Ciudad de México, pero con el paso del tiempo y gracias a la familia Peralta ha logrado conocer y convivir con mucha gente.

Flor López tiene la satisfacción de portar la credencial número 3 del Corporativo y comenta que fue un honor haber conocido al fundador de IUSA, Alejo Peralta y Díaz Ceballos, añade que la empresa es como una parte de su familia, además de sentirse muy contenta con su trabajo y orgullosa de pertenecer al Grupo.

A pesar de sus casi 30 años en el Corporativo, ella piensa seguir prestando sus servicios por muchos años más; Flor nos recomienda a todos los compañeros de la empresa: “sean responsables, puntuales y honestos con su trabajo; siempre siéntanse orgullosos por pertenecer a IUSA, es una magnífica empresa que tiene 75 años y eso no cualquiera lo logra”. ♡



Rafael García Vargas

Jefe de área

Transportes y Embarques

56 años en IUSA

Rafael García comenzó a trabajar en IUSA en 1957 a la edad de 19 años, su primera oportunidad se dio en el Departamento de Prensas, su labor era mantener limpio y llenar las tolvas de baquelita. Al mando de don Alejo tuvo la oportunidad de comenzar a desarrollarse como ayudante en las distintas Plantas de Aragón; “tenía muchas ganas de salir adelante; además puedo presumir que soy una persona responsable, jamás he llegado tarde o faltado”.

Gracias a su dedicación se fue ganando la confianza de la familia Peralta y su carrera fue en ascenso; pasó al Departamento de Producción, dónde su principal labor eran crear los reportes de manufactura de las Plantas, durante cuatro años realizó pulcramente su trabajo, lo cual le valió para llegar al área de Transportes Pastejé-México. En 1972 el Ing. Carlos Peralta Quintero, quien al ver su eficiente desempeño, le asignó también el área de Troqueles y tornillos; tiempo más tarde llegaría a tener cinco gerencias a su cargo.

Durante estos años de entrega y dedicación el Sr. García se siente orgulloso por pertenecer a esta noble institución, así mismo agradece todas las oportunidades, confianza y cariño demostrado por el Presidente de Grupo IUSA, “todo lo que soy y es mi familia se lo debemos a esta honorable empresa; le doy gracias al Ing. Carlos por permitirme seguir trabajando a su lado”.

Rafael hace hincapié en que debemos ser honestos, responsables y agradecidos con IUSA; invita a todos los colaboradores a festejar estos 75 años de grandeza y los anima a seguir siempre adelante para que ellos y el grupo duren muchos años más; “Pertenecer a esta honorable empresa es lo mejor que te puede pasar en la vida”. ♡

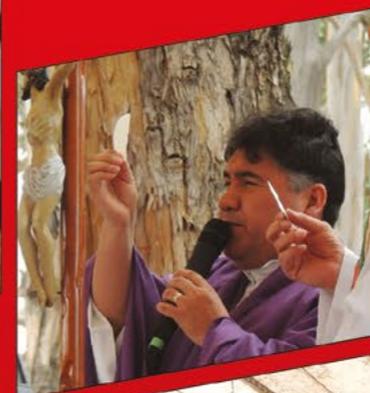
XVII

Aniversario Luctuoso



ALEJO PERALTA Y DÍAZ CEBALLOS
1916 - 1997

Ilustre mexicano quien fue capaz de construir y transformar el mundo a su alrededor, enseñando que un problema jamás sera un obstáculo, sino una oportunidad. Por su gran vocación lo recordamos con orgullo y seguimos sus pasos con un compromiso leal y ferviente.



Gracias por compartir su respeto y cariño en esta Santa Misa, dedicada a don Alejo, hombre admirable que vive en el recuerdo de todos nosotros.

8 de abril de 2014
Cd. Industrial Ing. Alejo Peralta y Díaz Ceballos
Pastejé, Jocotitlán



SANGRE NUEVA

IUSA-IPN

Un estudio de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) reveló que el 40% de los graduados universitarios se encuentran desempleados y sólo uno de cada tres consigue trabajo el primer año después de su egreso.

IUSA es una empresa comprometida con el bienestar del país, está consiente que los jóvenes universitarios necesitan apoyo y una primera oportunidad para demostrar sus aptitudes, habilidades y conocimientos; por ello dentro de sus prioridades y compromisos está el ser una empresa impulsora de nuevos talentos. Tras la firma del convenio, en materia de servicio social y prácticas profesionales, entre IUSA y el Instituto Politécnico Nacional; este 23 de junio, con un caluroso recibimiento por parte del Vicepresidente de Grupo IUSA, el Ing. Juan Carlos Peralta, los 15 egresados y estudiantes de excelencia de la ESIME Y ESIQIE, así como autoridades del IPN, arribaron al Corporativo de la Ciudad Industrial Pastejé para dar paso al programa Sangre Nueva.



Programa de Innovación Sangre Nueva Verano 2014 IUSA-IPN

Héctor Spezia, egresado del IPN y colaborador de IUSA, en la Planta de Fundición, dirigió unas palabras a sus colegas invitándolos a sentirse parte de la familia, finalizó compartiendo que “Grupo IUSA es una empresa mexicana que ayuda al desarrollo de los jóvenes recién egresados y que al interior se cuenta con una oportunidad de crecimiento, hay que aprovecharla, valorarla y disfrutarla; nunca pongan barreras, ustedes pueden llegar a donde quieran”.

Por su parte el Mtro. Eduardo Mello, Director de Capital Humano, dio a conocer que Sangre Nueva da la oportunidad para desarrollar talento y brindar experiencia profesional en una empresa mundialmente conocida. Para este verano, el programa tuvo un giro gracias al vínculo entre IUSA y el IPN, “ahora seleccionamos sólo a los universitarios altamente preparados”.

La elección de los alumnos se llevó en conjunto con de manera minuciosa con la participación del Ing. Fernando Fuentes, representante del IPN y la colaboración de todo el equipo del área de Desarrollo Organizacional; “el trabajo que hubo con Fernando fue de mucha colaboración; además la participación y entusiasmo de los interesados fue excelente” señaló la Lic. Maldonado.

Durante 8 semanas, los alumnos se enfocarán a elaborar un análisis muy puntual de algunos de nuestros principales productos para determinar cómo se puede



SANGRE NUEVA

IUSA-IPN

mejorar la productividad; es decir, examinarán los procesos de fabricación que les permitan identificar áreas de oportunidad que impacten en una reducción significativa de costos al interior de algunas de las principales Plantas.

El Dir. de Egresados y Servicio Social del IPN, César Quevedo, recalcó que IUSA es icono del desarrollo empresarial; dirigiéndose a los alumnos, apunto que en ellos “está el reconocimiento y el prestigio del Politécnico” y refirió que el Instituto “fabrica a los mejores ingenieros, doctores y licenciados, pero también tenemos a los mejores seres humanos, y ustedes habrán de comprobar” concluyó su participación con el lema del IPN: “La Técnica al servicio de la Patria”.

En esta primera edición del convenio fueron requeridas las ingenierías de: Control y Automatización, Eléctrica, Química Industrial, Metalurgia y Materiales, al igual que Comunicaciones y Electrónica; quienes formarán esta primera generación de talento joven con ganas de aportar y adquirir conocimientos sobre su carrera y que solo los mejores tendrán la posibilidad de pertenecer a nuestra empresa.

Por último el Ing. Juan Carlos Peralta del Río, hizo hincapié: “IUSA se ha caracterizado por ser una empresa desarrolladora de talento calificado y con un alto grado de desempeño laboral; seguimos dando la oportunidad de crecimiento. Sangre Nueva no busca ser únicamente una importante experiencia; sino ser parte de la formación personal y desarrollar habilidades, preparándolos para ser más competentes” y aseguro que este será el inicio de un gran vínculo con un mismo objetivo: el brindar a México mexicanos capaces y competitivos. ϕ



Ven y disfruta lo mejor del cine digital al mejor precio.
Solo en Plaza Mariana

Plaza Mariana te invita a acudir a las nuevas salas 100% digitales, con los nuevos cuatro proyectores de última generación.

PLAZA
MARIANA



RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es una forma de autorregulación de las empresas integrada en un modelo de negocios. Las funciones de las políticas de estas empresas son un mecanismo de auto-regulación; se asegura su cumplimiento activo con el espíritu de la ley, las normas éticas y las normas internacionales.

El término y concepto de “Responsabilidad Social Empresarial” se hizo popular en la década de 1960 y se ha mantenido como un término usado indistintamente por muchos para cubrir la responsabilidad legal y moral de las empresas; recientemente, ha cobrado, a nivel internacional y nacional, un gran interés entre las organizaciones debido a la conciencia y necesidad de mantener un comportamiento que permita contribuir al desarrollo sustentable.

En algunos modelos, la implementación de una empresa de la RSE va más allá del cumplimiento y se dedica a “las acciones que parecen favorecer algún bien

social, más allá de los intereses de la empresa y lo que se requiere por ley”; es un proceso con el objetivo de adoptar la responsabilidad por las acciones de la compañía y fomentar un impacto positivo a través de sus actividades sobre el medio ambiente, consumidores, empleados, comunidades, los grupos de personas con acciones dentro de la compañía y todos los demás miembros de la esfera pública, que también pueden ser considerados interesados.



La Norma ISO 26000, o simplemente ISO SR, tiene como objetivo contribuir al desarrollo sustentable global al alentar a las empresas y organizaciones a practicar la responsabilidad social para mejorar el impacto que tienen en sus trabajadores, medio ambiente y comunidad; también proporciona orientación sobre los principios y materias fundamentales, en este tema ayudando a integrar un comportamiento responsable en cualquier organización del sector privado, público o sin fines de lucro.

La escala y naturaleza de los beneficios de la RSE para una organización pueden variar dependiendo de la índole de la empresa, y son difíciles de cuantificar, aunque hay una gran cantidad de antecedentes que exhortan a los negocios a aceptar estas medidas, más allá del aspecto financiero, se ha encontrado una correlación entre el desempeño social/ambiental y el desempeño financiero. Sin embargo, las empresas no pueden estar buscando los rendimientos financieros a corto plazo durante el desarrollo de su estrategia de RSC.



RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL



Si una organización decide desarrollar un área de la RSE, o múltiples, el resultado final es una empresa más rentable que experimenta un mayor nivel de compromiso de los empleados. Las formas más comunes de ejercer la responsabilidad social corporativa es implementado programas como:

- Sustentabilidad Ambiental: reciclaje, emplear de recursos reutilizables, aprovechamiento del agua, reducir el uso del papel, entre otras.
- Participación de la comunidad: esto puede incluir la recaudación de dinero para organizaciones benéficas, apoyo al voluntariado, el patrocinio de eventos locales, la contratación de personas de una comunidad desfavorecida, apoyar el crecimiento económico de una región, prácticas de comercio justo, etc.
- Prácticas de comercialización éticas: las empresas que comercializan de una manera moral a los consumidores le están colocando un mayor valor a sus clientes. No tratan de manipular o anunciar falsamente a los consumidores potenciales sus productos o servicios; esto es importante para las empresas que quieren ser vistas como éticas. ϕ



Espera en la siguiente edición de Conexión IUSA la continuación de este interesante tema.

ENERGÍA LIMPIA

Con datos de la Comisión Reguladora de Energía y la Comisión Federal de Electricidad, hasta 2012, México contaba con una capacidad efectiva instalada para la generación de energía de 63,195 MW, de los cuáles 14,501 MW provienen de fuentes renovables de energía, representando así el 23% del total de la capacidad instalada.

¿Qué es la energía limpia?

Son generadas a partir de fuentes de energía primaria, además son recursos abundantes y limpios que no producen gases de efecto invernadero ni otras emisiones dañinas para el medio ambiente, asimismo contribuyen a disminuir la dependencia de nuestro país a suministros externos, aminora el riesgo de un abastecimiento poco diversificado y favorecen el desarrollo tecnológico, así como la creación de empleos.

Las energías renovables tienen una fuente prácticamente inagotable con respecto al tiempo de vida del ser humano en el planeta, y cuyo aprovechamiento es técnicamente viable. Dentro de estos tipos de energía se encuentran: solar, eólica, minihidráulica, biomasa, geotermia y oceánica.

Beneficio económico.

La tecnología renovable es la opción más económica para los usuarios, ya que, su uso reporta importantes ahorros de manera directa además de estabilidad en los costos del servicio. La realidad es que, la inversión inicial en este tipo de energía es costosa, sin embargo, sus ventajas se verán reflejadas en un mediano plazo.



ENERGÍA LIMPIA



Adicionalmente se generaría una mayor cantidad de empleos. Las industrias de energía renovable ya soportan miles de puestos de trabajo en los Estados Unidos; en 2011, la industria de la energía eólica emplea directamente a 75,000 personas; otras tecnologías de energías renovables emplean aun más trabajadores, la industria solar contaba con cerca de 100,000, las empresas de

energía hidroeléctrica generaban cerca de 250 mil empleos en 2009.

Beneficios sociales

Además de la preservación del ecosistema, la diversificación de las fuentes de energía, la eficiencia energética basada en la innovación y la implantación de un nuevo modelo; la energía sustentable permitirá el autoconsumo y se contribuirá a nuestra economía, creando empleos. Otros rubros a potencializarse son educación, capacitación de trabajo y el desarrollo empresarial.

El impacto positivo de los proyectos de energías limpias depende de la generación de mecanismos adecuados para el flujo de información, la distribución de los beneficios, el fortalecimiento del capital social y el desarrollo de proyectos sociales a largo plazo.



Beneficios globales

Los sistemas de energía renovable producen cero o pocas emisiones de gases de efecto invernadero, mientras se están utilizando y sólo pequeñas cantidades durante la fabricación de los equipos o los combustibles; también producen pocos contaminantes del aire, tierra y agua. En comparación, las industrias de generación de energía convencional, de transporte y de uso intensivo de energía son responsables de la mayor parte de la contaminación del aire creado por el hombre y las emisiones de gases de efecto invernadero del planeta.

El sector de energía, en México, contribuye con el 61% de las emisiones de gases de efecto invernadero, y ocupa la posición número 13 a nivel mundial de dicha problemática

En México

México cuenta con una excelente ubicación geográfica y abundantes recursos naturales, esto representa un gran potencial para la creación e inversión de las energías renovables, así mismo, se cuenta con una mano de obra altamente calificada y de nivel mundial.

Varias empresas nacionales han desarrollado proyectos de manufactura, comercialización y distribución de tecnología de energía sustentable. Esta en el mejor de los intereses que las empresas de nuestro país promuevan y ejemplifiquen el aprovechamiento de los recursos primarios, generando así, además de un claro desarrollo y competitividad, un futuro para nuestro planeta. ϕ



DICEN POR AHÍ

En esta edición les compartimos que medidas debemos tomar en esta temporada de lluvias.

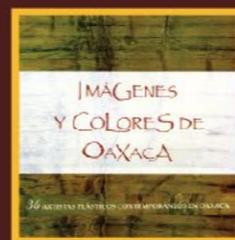
La Comisión Nacional del Agua (Conagua) informó que la temporada de lluvias del 2014 comenzó el 15 de mayo y finalizará el último día de noviembre.

En ocasiones las lluvias se desarrollan durante varios días, pero otras pueden ser violentas e incontenibles en pocos minutos. Las fuertes precipitaciones generan tres grandes peligros: inundaciones, torrentes y deslaves.

Cómo prepararnos con anticipación

- Establezca las rutas de salida más rápidas desde su casa o lugar de trabajo.
- Esté pendiente de las señales de aviso, alarma y emergencia. Manténgase informado, esto lo ayudará a prepararse ante cualquier situación.
- Empaque sus documentos personales (actas de nacimiento, escrituras, pasaporte, credencial de elector, cartillas, CURP etc.) en bolsas de plástico bien cerradas y en mochilas que pueda cargar.
- Tenga disponible un radio portátil, lámparas de pilas y un botiquín de primeros auxilios.
- Limpie la azotea y sus desagües, así como la calle y coladeras para que no se tapen con basura.
- Mantenga una reserva de agua potable. ☺

Gracias por mandar sus comentarios y sugerencias; sigan enviándolas al correo conexionusa@iusa.com.mx



Obras de
**36 pintores
oaxaqueños**

A través
de colores
y texturas
el rumbo
que toma
el arte
pictórico
oaxaqueño.



Disponible para:
computadoras de escritorio,
tabletas y celulares.



Libro en
formato digital
eBOOK
a la venta en
AMABOOK
amazon.com

Conexión IUSA

Gente en Movimiento

conexioniusa@iusa.com.mx
capitalhumano.iusa.com.mx



Corporativo Lomas Altas
Paseo de la Reforma, No. 2608 - PH,
Col. Lomas Altas, C.P. 11950, México, D.F.